หัวข้อสหกิจศึกษา	คู่มือการสรรหาบุคลากร TNGC กรณีศึกษาบริษัท ทัศนาการ์เด้นท์ คลับ จำกัด
ชื่อนักศึกษา	นายสุเมธ รานอก
อาจารย์ที่ปรึกษาสหกิจศึกษา	อาจารย์กรณัฐ พรหมแสวง
หลักสูตร	บริหารธุรกิจบัณฑิต
สาขาวิชา	การจัดการ
พ.ศ.	2557

บทคัดย่อ

การศึกษา โครงการได้จัดทำ “คู่มือการสรรหาบุคลากร” จากกรณีศึกษา บริษัท ทัศนาการ์เด้นท์คลับ จำกัด โดยมีวัตถุประสงค์ 1. เพื่อศึกษาให้ทราบถึงกระบวนการและขั้นตอน ในการสรรหาว่าจ้าง (Recruitment) ให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจ 2. เพื่อศึกษาให้ทราบถึงประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงาน 3. เพื่อศึกษาและเป็นแนวทางนำมาพัฒนา ปรับปรุงขั้นตอนในการสรรหาบุคลากร (Recruitment) ให้เหมาะสมกับตำแหน่งงาน 4. เพื่อไว้ใช้ในกรณีศึกษา เป็นตัวอย่าง ในกรณี พนักงานเก่าลาออกไป พนักงานใหม่เข้ามาแทน (ลดเวลาในการสอน)

วิธีการศึกษาพบว่า ผู้มาสมัครงานของบริษัท ทัศนาการ์เด้นท์คลับ จำกัด เป็นจำนวนมาก จึงต้องอธิบายวิธีกรอกรายละเอียดใบสมัครงานซ้ำ ๆ อยู่บ่อยครั้ง และบางครั้งผู้ที่ทำหน้าที่การสรรหาบุคลากรก็ไม่สะดวกในการอธิบาย จึงได้สร้างคู่มือการสรรหาบุคลากรขึ้นมา เพื่อให้พนักงานฝ่ายอื่นในแผนกอ่านทำความเข้าใจอย่างละเอียดเพื่อที่จะทำหน้าที่แทน หรือกรณีพนักงานฝ่ายสรรหาบุคลากรป่วยหรือหยุดพนักงานคนอื่นในแผนกก็สามามารถทำแทนได้เลยหรือในกรณีพนักงานเก่าลาออกไปพนักงานใหม่เข้ามาแทน ก้สามารถอ่านทำความเข้าใจคู่มือได้เลย

การรวบรวมข้อมูล การทำคู่มือการสรรหาบุคลากร 1.) จะต้องศึกษาปัญหาและวิธีแก้ไขอย่างละเอียด 2.) ศึกษาระบบการจัดการ เรื่องของเอกสารเกี่ยวกับการสรรหาบุคลากร 3.) ศึกษากฎระเบียบข้อบังคับการสมัครงาน แต่ละหน่วยงาน แต่ละประเภท 4.) ศึกษากฎหมายว่าจ้าง และข้อบังคับการทำงาน เพื่อเป็นข้อกำหนดและข้อตกลงอย่างชัดเจนและ เพื่อให้การสรรหาบุคลากรดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพมากที่สุด

สรุปผลการศึกษา การเก็บรวบรวมข้อมูลและ จัดทำคู่มือการสรรหาบุคลากรเพื่อให้เห็นถึงความชัดเจนมากที่สุด เพื่อนำผลจากการรวบรวมข้อมูลมาปรับปรุง แก้ไข หาแนวทางการใช้สื่อต่อไป เพื่อผลประโยชน์ที่จะนำความก้าวหน้าของทางบริษัท

SPU CHONBURI