หัวข้อสหกิจศึกษา	สำรวจความพึงพอใจต่อแรงจูงใจของพนักงาน กรณีศึกษา บริษัท โกรเฮ่ สยาม จำกัด
ชื่อนักศึกษา	นายเสรีย์ ทองภูธรณ์
อาจารย์ที่ปรึกษาสหกิจศึกษา	อาจารย์อริสรา เสริมแก้ว
ระดับการศึกษา	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์
พ.ศ.	2555
	สาขา การจัดการทรัพยากรมนุษย์

บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ 1.) เพื่อสำรวจความพึงพอใจต่อแรงจูงใจในการทำงาน2.) เพื่อทราบระดับความพึงพอใจต่อแรงจูงใจในการทำงาน3.) เพื่อศึกษาวิธีการสร้างความพึงพอใจในการทำงาน โดยกลุ่มประชากรที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ คือ พนักงาน แผนก ซ่อมบำรุงของบริษัท โกรเฮ่ สยาม จำกัด จำนวน 33 คน เครื่องมือที่ผู้ศึกษาศึกษาครั้งนี้ คือ แบบสอบถามวัดระดับความพึงพอใจต่อแรงจูงใจในการทำงาน ตามแนวคิดของมาสโลว์

ผลจากการศึกษา พบว่า ความพึงพอใจต่อแรงจูงใจในการทำงานในภาพรวมของพนักงานแผนกซ่อมบำรุงอยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งความต้องการตามลำดับขั้นของมาสโลว์แบ่งออกเป็นความต้องการทางร่างกายมี ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ 3.07 ความต้องการความปลอดภัยและมั่นคง ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ 2.9 ความต้องการความผูกพันหรือการยอมรับ (ความต้องการทางสังคม) ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ 3.11 ความต้องการการยกย่อง ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ 2.95 ความต้องการความสำเร็จในชีวิต ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ 2.66

ผู้ศึกษาจึงนำเสนอวิธีการสร้างความพึงพอใจเพื่อเสริมแรงจูงใจในการทำงานดังนี้ 1).ปรับปรุงสิ่งแวดล้อมทางกายภาพ 2).เพิ่มการรักษาความปลอดภัย 3).การจัดอบรมพนักงาน 4).การยกย่องชมเชยพนักงาน 5.การเลื่อนตำแหน่งพนักงาน

SPU CHONBURI