| | |
|---|---|
| หัวข้อสหกิจศึกษา | การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร กรณีศึกษา บริษัท จีเคเอ็น ไดรฟไลน์ (ประเทศไทย) จำกัด |
| ชื่อนักศึกษา | นางสาวสุรารักษ์ อำนวย |
| อาจารย์ที่ปรึกษาสหกิจศึกษา | อาจารย์ อริสรา เสริมแก้ว |
| หลักสูตร | บริหารธุรกิจบัณฑิต |
| สาขา | การจัดการทรัพยากรมนุษย์ |
| ปีการศึกษา | 2556 |

**บทคัดย่อ**


การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร กรณีศึกษา บริษัท จีเคเอ็น ไดรฟไลน์ (ประเทศไทย) จำกัด เป็นกรณีศึกษาโดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งงาน เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้ตามที่ได้รับมอบหมายและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด และเพื่อสร้างแนวทางในการทำงานและคัดเลือกพนักงานฝ่ายผลิต กลุ่มประชากรที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ คือ พนักงานที่เขียนใบสมัครงานกับ บริษัท จีเคเอ็น ไดรฟไลน์ (ประเทศไทย) จำกัด ตั้งแต่วันที่ 3 มิถุนายน - 30 กันยายน 2556 เป็นระยะเวลาประมาณ 16 สัปดาห์ เครื่องมือที่ผู้ศึกษาได้นำมาศึกษาคือ (1.)ใบสมัคร (2.)การทดสอบ (3.)การสัมภาษณ์

แนวทางการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร บริษัท จีเคเอ็น ไดรฟไลน์ (ประเทศไทย) จำกัด พบว่า มีการสรรหาทั้งภายในและภายนอกบริษัท และมีกระบวนการในการสรรหา โดยพิจารณาจาก(1.)อายุ (2.)สถานะทางทหาร (3.)ประวัติการศึกษา (4.)ประสบการณ์การทำงาน

จากกระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ผู้ศึกษาได้เสนอแนวทางในการสรรหาโดยการเสนอให้มีการทำป้ายประกาศรับสมัครงาน เพื่อแจ้งรายละเอียดในการสมัครงานที่ชัดเจน อัตราการรับพนักงานและกระบวนการในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้ผู้สมัครใช้เป็นแนวทางในการตัดสินใจ


SPU CHONBURI