หัวข้อสหกิจศึกษา	การปรับปรุงสื่อเพื่อใช้ในการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ กรณีศึกษา บริษัท ไมย์เออร์ อินดัสตรีส์ จำกัด
ชื่อนักศึกษา	นางสาวเยาวลักษณ์ เรืองศรี
อาจารย์ที่ปรึกษาสหกิจศึกษา	อาจารย์ อริสรา เสริมแก้ว
ระดับการศึกษา	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์
พ.ศ.	2554
สาขา	การจัดการทรัพยากรมนุษย์

บทคัดย่อ

การดำเนินการจัดทำปรับปรุงสื่อเพื่อใช้ใสการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ มีวัตถุประสงค์ 1.) เพื่อสร้างความเข้าใจที่เพิ่มขึ้นในการฝึกอบรมพนักงานใ หม่ 2.) เพื่อเพิ่มความชัดเจนให้กับ Power Point ที่ใช้นำเสนอ 3.) เพื่อจัดทำคู่มือ Hand Out ให้แก่พนักงาน โดยมีวิธีการดำเนินงาน คือ 1.ศึกษารายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูลที่ใช้ในการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ของ บริษัท ไมย์เออร์อินดัสตรีส์ จำกัด 2. ศึกษารูปแบบสื่อที่ใช้ในการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ของ บริษัท ไมย์เออร์ อินดัสตรีส์ จำกัด ขอบเขตในการดำเนินโครงการเป็นการศึกษารายละเอียดข้อมูลและสื่อที่ใช้ในการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ในรอบระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 6 มิถุนายน พ.ศ. 2554 ถึงวันที่ 23 กันยายน พ.ศ. 2554 การจัดทำคู่มือปฐมนิเทศพนักงาน บริษัท ไมย์เออร์ อินดัสตรีส์ จำกัด

ผลการศึกษา พบว่า การ ปรับปรุงรูปแบบสื่ อที่ใช้ในการปฐมนิเทศพนักงาน ผู้ศึกษาแบ่งเป็น 2 รูปแบบคือ

1. รูปแบบสื่อที่ใช้ในการนำเสนอ มีการปรับปรุงตามสาระสำคัญ : ปฐมนิเทศทั่วไประดับองค์กร โดยมีการใส่รูปภาพประกอบคำบรรยาย ใส่สีสันเพื่อให้ดึงดูดความสนใจ ทำให้พนักงานเกิดความสนใจในการรับฟังการปฐมนิเทศ

2. รูปแบบคู่มือ (Handout) จัดทำคู่มือเป็นรูปเล่ม โดยได้จัดรายละเอียดเป็นหมวดหมู่ แบ่งออกเป็ น 5 หมวด คือ 1. ภาพรวมของบริษัท 2. นโยบายระเบียบปฏิบัติ 3. วินัยและบทลงโทษ 4. การจ่ายค่าตอบแทน 5. ข้อมูลด้านความปลอดภัย 6. สิ่งอำนวยความสะดวก เพื่อให้ความรู้ในการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ทำให้พนักงานเข้าใจ รายละเอียดของ เนื้อหา กฎข้อบังคับของบริษัท สิทธิ ตลอดจนผลประโยชน์ ที่พนักง านจะได้รับ และเป็นเครื่องมือให้พนักงานทบทวนความรู้ในการปฏิบัติงานได้

SPU CHONBURI