หัวข้อวิทยานิพนธ์	ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงและความผูกพันต่อองค์กรที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานระดับปฏิบัติการโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ จังหวัดชลบุรี
คำสำคัญ	ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง / ความผูกพันต่อองค์การ / ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
ชื่อนักศึกษา	จักรพันธ์ จันทร์เพ็ง
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิราพร ระโหฐาน
ระดับการศึกษา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
คณะ	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
พ.ศ.	2569

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์การ 2) เปรียบเทียบประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานระดับปฏิบัติการโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ จังหวัดชลบุรี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล 3) เพื่อศึกษาระดับอิทธิพลของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และ 4) ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานระดับปฏิบัติการ กลุ่มตัวอย่างคือพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ จังหวัดชลบุรี จำนวน 400 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยคือแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ สถิติเชิงพรรณนา การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) และการวิเคราะห์สมการถดถอยเชิงพหุ ผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส ระยะเวลาการปฏิบัติงาน รายได้ และแผนก/ฝ่าย ไม่ส่งผลให้ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ขณะที่ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพบความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติจำแนกตามแผนก/ฝ่าย โดยพนักงานแผนกซ่อมบำรุงมีประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสูงกว่าแผนกผลิต สำหรับผลการวิเคราะห์สมการถดถอยเชิงพหุ พบว่าภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ ด้านการกระตุ้นทางปัญญา และด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล มีอิทธิพลเชิงบวกต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและความผูกพันต่อองค์การของพนักงานระดับปฏิบัติการอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

SPU CHONBURI

Thesis Title	Transformational Leadership and Organizational Commitment Affecting Job Performance of Operation Employees in The Electronic Manufacturing Industry in Chonburi Province
Keywords	Transformational Leadership / Organizational Commitment / Job Performance
Student	Jakkapan Janpeng
Thesis Advisor	Assistant Professor Dr.Jiraporn Rahothan
Level of Study	Master of Business Administration
Faculty	Graduate College of Management, Sripatum University at Chonburi
Year	2026

ABSTRACT

The purposes of this research were: 1) to compare organizational commitment, 2) to compare job performance of operational-level employees in an electronic manufacturing factory in Chonburi Province classified by personal factors, 3) to examine the level of influence of transformational leadership on job performance, and 4) to examine the level of influence of transformational leadership on organizational commitment of operational-level employees. The sample consisted of 400 operational-level employees working in an electronic manufacturing factory in Chonburi Province. A questionnaire was used as the research instrument. The data were analyzed using descriptive statistics, one-way analysis of variance (One-way ANOVA), and multiple linear regression analysis. The results revealed that personal factors, including gender, age, educational level, marital status, length of employment, income, and department/section, did not result in statistically significant differences in organizational commitment at the .05 level. However, job performance differed significantly by department/section, with employees in the maintenance department demonstrating higher job performance than those in the production department. The results of multiple linear regression analysis indicated that all four dimensions of transformational leadership idealized influence, inspirational motivation, intellectual stimulation, and individualized consideration had a positive and statistically significant influence on both job performance and organizational commitment of operational-level employees at the .05 level

SPU CHONBURI