หัวข้อวิทยานิพนธ์	ปัจจัยด้านมาตรการความปลอดภัยที่เพิ่มความผูกพันต่ออาชีพและองค์กรของพนักงานขับรถบริษัทจัดหารถเครนแห่งหนึ่งในจังหวัดชลบุรี
คำสำคัญ	มาตรการด้านความปลอดภัย / ความผูกพันของพนักงาน / บริษัทจัดหารถเครน
ชื่อนักศึกษา	ปราริณี สนิทวาจา
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	รองศาสตราจารย์ ดร.ชลธิศ ดาราวงษ์
ระดับการศึกษา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
คณะ	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
พ.ศ.	2568

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของความผูกพันของพนักงานขับรถของบริษัทจัดหารถเครนแห่งหนึ่งในจังหวัดชลบุรี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล และ 2) เพื่อศึกษาระดับอิทธิพลของมาตรการด้านความปลอดภัยที่มีต่อความผูกพันของพนักงานขับรถของบริษัทจัดหารถเครนแห่งหนึ่งในจังหวัดชลบุรี กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ พนักงานขับรถบริษัทจัดหารถเครนแห่งหนึ่งในจังหวัดชลบุรี จำนวนกลุ่มตัวอย่าง 400 คน การวิเคราะห์ข้อมูลใช้สถิติเชิงอนุมาน ได้แก่ การทดสอบค่าที (t-test) การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-Way ANOVA) และการวิเคราะห์สมการถดถอยพหุคูณ

ผลการศึกษาพบว่า 1) ด้านอายุ ระดับการศึกษา ประสบการณ์ทำงาน ประเภทรถเครน รายได้ ระยะทาง และระยะเวลา จะมีความผูกพันของพนักงานขับรถของบริษัทจัดหารถเครนแห่งหนึ่งในจังหวัดชลบุรี ด้านความผูกพันต่ออาชีพ และด้านความผูกพันต่อองค์กร ที่แตกต่างกัน และ 2) ปัจจัยด้านมาตรการด้านความปลอดภัยมีอิทธิพลต่อความผูกพันของพนักงานขับรถของบริษัทจัดหารถเครนแห่งหนึ่งในจังหวัดชลบุรี ด้านการบังคับใช้มาตรการ ด้านคุณค่าของกฎระเบียบ ด้านการสนับสนุนจากผู้บริหารระดับสูง ด้านการยอมรับและให้รางวัลของบริษัท และด้านการจัดอบรม ที่แตกต่างกัน ที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

SPU CHONBURI

Thesis Title	Factors of Safety Measures Enhancing Employees' Occupational and Organizational Commitment in A Crane Service Company in Chonburi Province
Keywords	Factors of Safety Measures / Job Engagement / Crane Service Company
Student	Prarinee Sanitwaja
Thesis Advisor	Associate Professor Dr.Chonlatis Darawong
Level of Study	Master of Business Administration
Faculty	Graduate College of Management, Sripatum University at Chonburi
Year	2025

ABSTRACT

This research aimed 1) to compare the differences in work engagement of crane truck drivers at a crane rental company in Chonburi Province classified by personal factors, and 2) to examine the influence level of safety measures on the work engagement of crane truck drivers at the same company. The sample consisted of 400 crane truck drivers employed by the company. Inferential statistics used for data analysis included t-test, one-way analysis of variance (One-Way ANOVA), and multiple regression analysis.

The findings revealed that 1) age, education level, work experience, crane type, income, travel distance, and working hours significantly affected the drivers' engagement in terms of career commitment and organizational commitment, and 2) Safety measures, including enforcement of safety regulations, value of safety rules, top management support, recognition and rewards, and safety training, had a statistically significant influence on the work engagement of crane truck drivers at the 0.05 level.

SPU CHONBURI