หัวข้อเรื่อง	ความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดตำรวจภูธร จังหวัดระยอง
นักศึกษา	ร้อยตำรวจโทชีวิณ เนื่องจำนงค์
อาจารย์ผู้ควบคุม	ดร.เสถียร ศรีวะรมย์
ระดับการศึกษา	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารองค์การ
คณะวิชา	บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม
พ.ศ.	2541

บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ในการศึกษาเพื่อศึกษาถึงความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเพื่อศึกษาถึงความสัมพันธ์ของตัวแปรอิสระที่มีต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดระยอง การดำเนินการวิจัยเป็นการวิจัยเชิงสำรวจ โดยใช้แบบสอถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นสัญญาบัตร และเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวน ที่ปฏิบัติงานอยู่ในสถานีตำรวจภูธรต่างๆ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดระยอง จำนวน 280 คน ทำการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูปสำหรับการวิจัยทางสังคมศาสตร์ (Statistical Package for the Social Sciences - SPSS FOR WINDOWS) สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสถิติทดสอบ t-test วิเคราะห์ความแตกต่างของตัวแปรในการทดสอบสมมติฐาน

ผลการศึกษาสรุปได้ว่าเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดระยอง มีความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ในด้านศักดิ์ศรีของอาชีพอยู่ในระดับสูง ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาเพื่อนร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชาอยู่ในระดับสูง ด้านโอกาสก้าวหน้าในการทำงานอยู่ในระดับปานกลาง และด้านเงินเดือนและสวัสดิการอยู่ในระดับต่ำ ตามลำดับ โดยมีระดับการศึกษาเท่านั้นที่มีความสัมพันธ์ต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ ส่วนสถานภาพสมรส อายุ อายุราชการ ชั้นยศ และสายงาน ไม่มีความสัมพันธ์ต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่แต่อย่างใด

SRUCHONBURI

Study Title	Job Satisfaction of Police Officers in the Rayong Provincial Police
Student	Pol.Lt.Chewin Nuengchomnong
Advisor	Dr.Satian Srivarom
Level of Study	Master of Arts (Organization Management)
Faculty	Graduate School Sripratum University
Year	1998

ABSTRACT

The objectives of this research are to study the job satisfaction and the factors affecting job satisfaction of police officers in the Rayong Provincial Police. The study was lead in survey through questionnaires. The samples of this research were selected from a population of commisioner police and non-commisioned police in the Rayong Provincial Police. The number of subjects in the sample was 280 peoples. The data processing and data analysis were computerized through the SPSS package program. Statistical method used in the study were : percentage, mean standard diviation and t-test.

The study revealed that police officers in Rayong Provincial Police had high level of job satisfaction and career's dignity, high relationship with superior, co-workers, and subordinators. Career advancement was at the medium level. Remuneration and welfare were at the low level of satisfaction. Level of education was found significantly with job satisfaction of police officers in the Rayong Provincial Police. Marital status, age, length of goverment service, rank and career path were not found significantly with job satisfaction.

SPU CHONBURI