หัวข้อวิทยานิพนธ์	การปรับตัวของแรงงานไทยในภาคอุตสาหกรรม :กรณีศึกษาเฉพาะแรงงานในแผนกออกแบบพัฒนาและวิจัยของบริษัทรามาซูร์อินดัสเตรียล จังหวัดชลบุรี
คำสำคัญ	การปรับตัวของแรงงานไทยในภาคอุตสาหกรรม
ชื่อนักศึกษา	นางสาวนรีนาฏ กุยะเนตร์
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	รองศาสตราจารย์ ดร. พงศ์ หรดาล์ รองศาสตราจารย์ ม.ร.ว.วุฒิเลิศ เทวกุล
ระดับการศึกษา	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาบริหารองค์การ
คณะ	บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
พ.ศ.	2545

SPU CHONBURI

บทคัดย่อ

จุดมุ่งหมายของการทำวิจัยในครั้งนี้ คือ 1. เพื่อศึกษาการปรับตัวของแรงงานไทยซึ่งทำงานในโรงงานรองเท้าที่โรงงานรามาซูอินดัสเตรียลแฟคตอรี่ โดยการตรวจสอบความต้องการทางร่างกาย ทัศนคติส่วนตัว บทบาทหน้าที่ ความสัมพันธ์กันในองค์กร 2. เพื่อค้นหา ผลกระทบของปัจจัยภายใน เกี่ยวกับ อายุ การศึกษา สถานภาพสมรส สถานภาพทางเศรษฐกิจ และประสบการณ์การทำงาน ที่ส่งผลต่อการปรับตัว 3. เพื่อแสดงให้เห็นถึงผลกระทบจากปัจจัยภายนอก เกี่ยวกับ สิ่งแวดล้อมของโรงงาน นโยบายของโรงงาน และความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน ที่ส่งผลต่อการปรับตัว

ผู้รับการทดสอบจำนวน 251 คน จากพนักงานทั้งหมด 3,500 คน ของบริษัทรามาซูดิ-เวลลอพเม็นท์เซ็นเตอร์ในจังหวัดชลบุรี ซึ่งมีประชากรที่มีคุณลักษณะที่ใกล้เคียงกัน โดยการแจกแบบทดสอบให้เติมข้อมูล หลังจากนั้นนำข้อมูลไปวิเคราะห์ ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและ t-test และ การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (Oneway ANOVA)

ผลจากการวิจัย พบว่า

1. ความแตกต่างกันระหว่างอายุของแรงงานไทยในโรงงานอุตสาหกรรมรองเท้ามีอัตราการ ปรับตัวที่ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

2. ความแตกต่างกันระหว่างเพศของแรงงานไทย มีอัตราการปรับตัวที่ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

3. ความแตกต่างกันของระดับการศึกษาของแรงงานไทย มีอัตราการปรับตัวที่ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

4. ความแตกต่างกันทางด้านประสบการณ์ของการทำงานของแรงงานไทย มีอัตราการปรับตัวที่ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

5. ความแตกต่างกันของด้านสถานประกอบการของการทำงานของแรงงานไทยมีอัตราการปรับตัวที่ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

SPU CHONBURI

Thesis Title	Thai Labour Adjustment in Industries : A Case Study of Labour Development and Research Department, Rama Shoe Industrial, Chonburi Province
Keyword	Thai Labour Adjustment in Industries
Student's Name	Miss Nareenart Kuyanade
Level of Study	Master of Arts (Organization Management)
Thesis Advisor	Associate Prof. Dr.Pong Horaldal
	Associate Prof. M.R.Wutilert Devakul
Faculty	Graduate School, Sripatum University Chonburi Campus
Year	2002

Abstract

The purpose of this research was 1. to study the adjustment of Thai labour who worked in the shoe factory at Rama Shoe Industrial Factory by examining their physiological needs, self-concept, role function and interdependent relations; 2. to find out the impact of internal factors of age , education, marital status,economics status,and work experience in the industrial factory on their adjustment, and 3. to reveal the impact of the external factory related to factory environment, factory policy and colleague relationship offected to their adjustment.

The subjects were 251 workers out of the total 3,500 workers at Rama Shoe Development Center in Chonburi. The sample had similar characteristics and they were given to response the questionnaires. The data were then analyzed by using frequency , percentage, mean, standard deviation, t-test and oneway ANOVA

The results of the study were as follows :

1. The variation of ages among the Thai workers or labours in the shoe industrial factory showed no differences.of adjustable rate at the significant statistical level of 0.05.

SPU CHONBURI

2. The male or female workers in the factory showed no differences of adjustable rate at the significant statistical level of 0.05.

3. The variation of education among the workers in the factory showed no differences of adjustable rate at the significant statistical level of 0.05.

4. The variation of experiences among the workers in the factory showed no differences of adjustable rate at the significant statistical level of 0.05.

5. The variation of industries showed no differences of adjustable rate at the significant statistical level of 0.05

SPU CHONBURI