หัวข้อวิทยานิพนธ์	ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อภาวะผู้นำเชิงปฏิรูปของโรงพยาบาลเอกชนแห่งหนึ่งในจังหวัดฉะเชิงเทรา
คำสำคัญ	ภาวะผู้นำเชิงปฏิรูป/ แรงจูงใจ/ โรงพยาบาลเอกชน
ชื่อนักศึกษา	ลดารัตน์ ดวงดารา
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิราพร ระโหฐาน
ระดับการศึกษา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
คณะ	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
พ.ศ.	2568

บทคัดย่อ

งานวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) เพื่อศึกษาระดับแรงจูงใจของพนักงานของโรงพยาบาลเอกชนแห่งหนึ่งในจังหวัดฉะเชิงเทรา 2) เพื่อศึกษาระดับภาวะผู้นำเชิงปฏิรูปของพนักงานของโรงพยาบาลเอกชนแห่งหนึ่งในจังหวัดฉะเชิงเทรา 3) เพื่อเปรียบเทียบปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อภาวะผู้นำเชิงปฏิรูปของโรงพยาบาลเอกชนแห่งหนึ่งในจังหวัดฉะเชิงเทรา 4) เพื่อศึกษาแรงจูงใจที่มีอิทธิพลต่อภาวะผู้นำเชิงปฏิรูปของโรงพยาบาลเอกชนแห่งหนึ่งในจังหวัดฉะเชิงเทรา กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ คือ บุคลากรของโรงพยาบาลเอกชน จำนวน 300 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลได้แก่ แบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลด้วย ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าสถิติการวิเคราะห์สมการเส้นถดถอยพหุคูณ

ผลการวิจัย พบว่า 1) ปัจจัยส่วนบุคคล ที่แตกต่างกัน ไม่มีผลต่อภาวะผู้นำเชิงปฏิรูปของโรงพยาบาลเอกชน แห่งหนึ่งในจังหวัดฉะเชิงเทรา 2) แรงจูงใจ ด้านปัจจัยจูงใจ ได้แก่ ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านการยอมรับนับถือ ด้านความสำเร็จในการทำงาน และด้านความรับผิดชอบ มีอิทธิพลต่อภาวะผู้นำเชิงปฏิรูปของโรงพยาบาลเอกชนแห่งหนึ่งในจังหวัดฉะเชิงเทราอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05 และ 3) แรงจูงใจ ด้านปัจจัยค้ำจุน ได้แก่ ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ด้านนโยบายและการบริหาร และด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน มีอิทธิพลต่อภาวะผู้นำเชิงปฏิรูปของโรงพยาบาลเอกชนแห่งหนึ่งในจังหวัดฉะเชิงเทราอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

SPU CHONBURI

Thesis Title	Factors Influencing Transformation Leadership of a Private Hospital in Chachoengsao Province
Keywords	Transformation Leadership/ Motivation/ Private Hospital
Student	Ladarat Duangdara
Thesis Advisor	Assistant Professor Dr.Jiraporn Rahothan
Level of Study	Master of Business Administration
Faculty	Graduate College of Management, Sripatum University at Chonburi
Year	2025

ABSTRACT

The objectives of this research were to 1) to study the level of the motivation among employees at a private hospital in Chachoengsao Province., 2) to study the level of transformational leadership among employees at a private hospital in Chachoengsao Province., 3) To compare personal factors that influence transformational leadership at a private hospital in Chachoengsao Province., 4) To study motivational factors that influence transformational leadership at a private hospital in Chachoengsao Province. The sample consisted of 300 personnel from a private hospital users through a convenient sampling method. The statistics used to analyze the data were descriptive statistics, including mean and standard deviation, and inferential statistics, including t-test, one-way analysis variance, and multiple regression analysis.

The results of the research revealed that 1) the level of personal factors had no significant influence on transformational leadership at the private hospital in Chachoengsao Province, 2) the Motivation factors specifically job characteristics, recognition, achievement, and responsibility had a statistically significant influence on transformational leadership at the private hospital in Chachoengsao Province at the .05 level, 3) the Maintenance factors specifically relationships with colleagues, policies and administration, and the working environment also had a statistically significant influence on transformational leadership at the private hospital in Chachoengsao Province at the .05 level.

SPU CHONBURI