หัวข้อสารนิพนธ์เรื่อง แรงจูงใจที่มีผลต่อการทำงานของผู้บริหารหน่วย บริษัท เอไอเอ จำกัด ในเขตภาคตะวันออก

นักศึกษา วุฒิชัย ตั้งเมตตาจิตตกุล รหัสประจำตัว 457177

อาจารย์ที่ปรึกษาสารนิพนธ์ ดร.พรวรรณ นันทแพศย์

หลักสูตร ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารองค์การ

คณะวิชา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม

พ.ศ. 2547

บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับแรงจูงใจในการทำงานของผู้บริหารหน่วยบริษัท เอไอเอ จำกัด ในเขตภาคตะวันออก และเพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการทำงานของผู้บริหารหน่วยบริษัท เอไอเอ จำกัด ในเขตภาคตะวันออก มีกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 222 คน เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรม SPSS/PC สถิติที่ใช้ ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย t-test และF-test และ ทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยและเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ โดยวิธีของ Tukey การทดสอบสมมติฐานได้กำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ผลการวิจัยพบว่า ผู้บริหารหน่วย บริษัท เอไอเอ จำกัด ในเขตภาคตะวันออกส่วนใหญ่เป็นหญิงร้อยละ 56.31 อายุระหว่าง 25 – 30 ปี ร้อยละ 37.84 การศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 56.76 ระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน 5 - 10 ปี ร้อยละ 38.29 สถานภาพสมรส ร้อยละ 77.03 และส่วนใหญ่มีรายได้ 30,001บาทขึ้นไป ร้อยละ68.92

ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส ระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน และรายได้ ที่ต่างกันมีแรงจูงใจต่อการทำงานของผู้บริหารหน่วย บริษัท เอไอเอ จำกัด ในเขตภาคตะวันออกไม่แตกต่างกัน และปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านความสำเร็จ ด้านการยอมรับนับถือ ด้านลักษณะของงาน ด้านความรับผิดชอบ ด้านโอกาสก้าวหน้าในงาน และด้านค่าตอบแทน มีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจของผู้บริหารหน่วยบริษัท เอไอเอ จำกัด ในเขตภาคตะวันออก

SPU CHONBURI