หัวข้อสารนิพนธ์	ความต้องการและการได้รับการตอบสนองความต้องการด้านการพัฒนาพนักงานสอบสวน : กรณีศึกษาตำรวจภูธรจังหวัดระยอง
คำสำคัญ	ความต้องการพัฒนาพนักงานสอบสวนตำรวจภูธรจังหวัดชลบุรี
ชื่อนักศึกษา	ร.ต.อ.สุรสิทธิ์ เนื่องจำนงค์
อาจารย์ที่ปรึกษาสารนิพนธ์	รองศาสตราจารย์ ดร.เสน่ห์ จุ้ยรัต
ระดับการศึกษา	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารองค์การ
คณะ	บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
พ.ศ.	2542

บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยเรื่อง ความต้องการและการได้รับการตอบสนองความต้องการด้านการพัฒนาพนักงานสอบสวน : กรณีศึกษาตำรวจภูธรจังหวัดระยอง มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความต้องการ และการได้รับการตอบสนองความต้องการ และศึกษาเปรียบเทียบระดับความต้องการและการได้รับการตอบสนองความต้องการด้านการพัฒนาของพนักงานสอบสวน ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดระยอง

ขอบเขตของการศึกษา ความต้องการและการได้รับการตอบสนองความต้องการด้านการพัฒนาของพนักงานสอบสวน ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดระยอง ใน 5 ด้าน ได้แก่ ด้านการฝึกอบรม ด้านประสบการณ์ ด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ด้านบุคลิกภาพ และด้านความรู้ความสามารถที่เกี่ยวข้อง

ประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ศึกษา ได้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงานสอบสวนในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดระยองทั้งหมด จำนวน 66 คน

เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามแบบมาตราประมาณค่า

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ค่าตัวกลางเลขคณิต ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว

SPU CHONBURI

ผลการศึกษา พบว่า

1. ความต้องการด้านการพัฒนาของพนักงานสอบสวนในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดระยองอยู่ในระดับมาก

2. การได้รับการตอบสนองความต้องการด้านการพัฒนาของพนักงานสอบสวนในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดระยองอยู่ในระดับปานกลาง

3. ผลการเปรียบเทียบความต้องการ และการได้รับการตอบสนองความต้องการด้านการพัฒนาของพนักงานสอบสวน ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดระยองที่สำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษา อายุ ระยะเวลาของการปฏิบัติงานสอบสวน ระดับการศึกษา และตำแหน่งในงานสอบสวนที่ต่างกัน มีความต้องการและการได้รับการตอบสนองความต้องการด้านการพัฒนาทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ ด้านการฝึกอบรม ด้านประสบการณ์ ด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ด้านบุคลิกภาพ และด้านความรู้ความสามารถที่เกี่ยวข้อง ไม่แตกต่างกัน

SPU CHONBURI

Study Title	Needs and need gratification for job performance development of police's inquiry in Rayong province
Keyword	Needs for job performance of police's inquiry in Rayong province
Student	Pol.Capt. Surasit Nuengjumnong
Advisor	Saneh Juito, Ph.D. Associate Professor
Level of Study	Master of Arts in Organization Management
Faculty	Graduate School, Sripratum University
Year	1999

ABSTRACT

The purposes of this study were to study needs and need gratification for job performance development of police's inquiry in Rayong province. Needs and need gratification for job performance development as classified by academic, experience, job responsibility, personality and inquiry's involved were also compared.

The population used for the study was 66 police officers who performed dutied in police's inquiry in Rayong province. The instrument used for collecting the data was a rating scale questionnaire.

The statistics used in analyzing the data were arithmetic mean, standard deviation, t-test, one-way analysis of variance.

The results of the study were as follows :

SPU CHONBURI

1. Needs for job performance development of police' inquiry in Rayong province were rated at the high level.

2. Need gratification for job performance development of police's inquiry in Rayong province were rated at the moderate level.

3. In comparison needs and need gratification for performance development of police's inquiry in Rayong province, it was found that they had no differences.

SPU CHONBURI