ชื่อเรื่อง การศึกษากระบวนการสอบคัดเลือกเข้าเรียนในกองกำกับการโรงเรียนตำรวจนครบาล

โดย พ.ต.ต.อานนท์ กมลรัตน์

ชื่อปริญญา รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต สำหรับนักบริหาร

สาขาวิชา นโยบายสาธารณะและการบริหารงานบุคคล

อาจารย์ที่ปรึกษา ดร.ลัทธิกาล ศรีวะรมย์

พ.อ.ประสงค์ ชิงชัย

วัน เดือน ปี ๘ สิงหาคม ๒๕๔๐

บทคัดย่อ

การวิจัยในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ (๑) เพื่อศึกษาความเหมาะสมของกระบวนการสอบคัดเลือกบุคคลเข้าเรียนในกองกำกับการโรงเรียนตำรวจนครบาล (๒) เพื่อศึกษาหาสาเหตุของความไม่มีประสิทธิภาพของกระบวนการสอบคัดเลือกบุคคลเข้าเรียนในกองกำกับการโรงเรียนตำรวจนครบาล และ (๓) เพื่อศึกษาหาแนวทางปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากระบวนการสอบคัดเลือกบุคคลเข้าเรียนในกองกำกับการโรงเรียนตำรวจนครบาล

กลุ่มตัวอย่างประกอบด้วย ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ๒๔ คน ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ๙๗ คน และนักเรียนพลตำรวจ ๑๕๐ คน รวมทั้งสิ้น ๒๗๑ คน การเก็บรวบรวมข้อมูลใช้แบบสอบถาม จากข้อมูลที่ได้นำมาวิเคราะห์โดยใช้ไมโครคอมพิวเตอร์โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS/PC ค่าสถิติที่ใช้คือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)

ผลการวิจัย

๑. การศึกษาความเหมาะสมของกระบวนการสอบคัดเลือกนั้น กลุ่มตัวอย่างทั้งสามกลุ่มได้แสดงความคิดเห็นตรงกันอยู่ในระดับความเหมาะสมมาก ได้แก่ การจัดจำนวนผู้เข้าสอบวิ่งชุดละ ๕๐ คน การตรวจข้อสอบโดยใช้คอมพิวเตอร์ การกำหนด

SPU CHONBURI

ระยะเวลาการสมัครจริงไว้ ๑๕ วัน การกำหนดระยะทางสำหรับสอบวิ่ง ๑,๐๐๐ ม. การกำหนดเกณฑ์ผ่านการสอบวิ่งไว้ ๔ นาที กระบวนการและวิธีการออกข้อสอบ การสอบวิชาความรู้ทั่วไปที่เน้นวิชาภาษาไทย คณิตศาสตร์และภาษาอังกฤษ ส่วนความคิดเห็นในระดับที่มีความเหมาะสมน้อย ได้แก่ การซักซ้อมความเข้าใจก่อนลงมือปฏิบัติงาน การประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกได้กระทำผ่านสื่อต่าง ๆ น้อยควรจะต้องมีการปรับปรุงแก้ไข การจัดสถานที่สอบว่ายน้ำไม่เหมาะสม การจัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ในวันรับสมัครไม่ดีเท่าที่ควร และการประกาศล่วงหน้าไว้ ๗ วัน ก่อนวันรับสมัครต้องปรับปรุงแก้ไข

๒. การศึกษาหาสาเหตุของความไม่มีประสิทธิภาพของกระบวนการสอบคัดเลือก กลุ่มตัวอย่างทั้งสามกลุ่มได้แสดงความคิดเห็นถึงสาเหตุที่ทำให้ไม่มีประสิทธิภาพในระดับสูงตามลำดับ ได้แก่ ผู้ควบคุมห้องสอบบางท่านกระทำการไม่บริสุทธิ์ ยุติธรรมโดยช่วยเหลือผู้เข้าสอบ การขาดขวัญและกำลังในในการทำงานของกรรมการและเจ้าหน้าที่ ระบบการควบคุมการทุจริตในห้องสอบไม่รัดกุมเท่าที่ควร กรรมการและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานขาดจิตสำนึกในการทำงาน ผู้บริหารระดับสูงขาดการกำกับ ติดตามกระบวนการสอบคัดเลือกอย่างใกล้ชิด การจัดตั้งกรรมการและเจ้าหน้าที่ไม่มีความรู้ความสามารถเพียงพอ คระกรรมการและเจ้าหน้าที่ที่ดำเนินงานขาดการวางแผน ส่วนสาเหตุที่ทำให้ไม่มีประสิทธิภาพในระดับน้อย ได้แก่ ห้องสำหรับสอบไม่เหมาะสม สถานที่สอบอยู่ไกลเส้นทางคมนาคม ห้องสอบมีเสียงรบกวน

๓. การศึกษาหาแนวทางการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากระบวนการสอบคัดเลือก ตามความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างทั้งสามกลุ่มให้ปรับปรุงแก้ไขที่อยู่ในระดับมากที่สุดตามลำดับ ได้แก่ กระบวนการตรวจร่างกายควรหาทางป้องกันบุคคลที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องมาแสวงหาผลประโยชน์ แพทย์ที่ตรวจร่างกายควรมีความบริสุทธิ์ ยุติธรรม กรรมการผู้ควบคุมเครื่องคอมพิวเตอร์ตรวจข้อสอบและควบคุมห้องสอบควรมีความรู้และประสบการณ์ วิธีการคัดเลือกกรรมการออกข้อสอบควรมีการปรับปรุงแก้ไข

SPU CHONBURI