ชื่อเรื่อง	การฝึกอบรมบุคลากรสายงานช่างกล กรมชลประทาน
โดย	นางสมศรี วัฒนวุฒิพงศ์
ชื่อปริญญา	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สำหรับนักบริหาร
สาขาวิชา	นโยบายสาธารณะ และการบริหารงานบุคคล
อาจารย์ที่ปรึกษาสารนิพนธ์	รศ. สมชัย ศรีสุทธิยากร
สถาบันการศึกษา	บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม
วัน/เดือน/ปี	23 พฤศจิกายน 2539

บทคัดย่อ

การฝึกอบรมบุคลากรสายงานช่างกล กรมชลประทาน มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษากระบวนการ วิธีการ ขั้นตอน การวางแผนการฝึกอบรม การดำเนินการฝึกอบรม และการประเมินผลการฝึกอบรม เพื่อทราบถึงปัญหาและอุปสรรคของการฝึกอบรมบุคลากร เพื่อหาแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการฝึกอบรมบุคลากร และเนื่องจากการวิจัยเรื่องนี้เป็นเรื่องการหาปัญหาของการฝึกอบรมบุคลากร ซึ่งเป็นเรื่องที่สำคัญมากในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ฉบับที่ 8 อีกทั้งยังเป็นเรื่องที่อยู่ในความสนใจของผู้บริหารระดับสูงของกรมฯ ถึงสาเหตุที่ทำให้การฝึกอบรมบุคลากรของกรมชลประทานไม่ประสบความสำเร็จเท่าที่ควร ปัญหาอยู่ที่ไหน และจะสามารถแก้ไขได้อย่างไร ผู้ศึกษาได้ใช้แนวความคิดในการฝึกอบรม และทฤษฎีในเรื่องทางการจัดการเข้ามาเป็นแนวทางในการศึกษาถึงสภาพปัญหา โดยใช้วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลเชิงคุณภาพเน้นวิธีการสังเกตแบบมีส่วนร่วม การสัมภาษณ์ การวิเคราะห์เอกสาร และนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ความสัมพันธ์เชิงเหตุผล และนำเสนอข้อมูลในเชิงวิเคราะห์

ผลการศึกษาพบว่า การฝึกอบรมบุคลากรสายงานช่างกล กรมชลประทาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์เท่าที่ควรจะเป็น สาเหตุที่สำคัญเกิดจากปัญหา อุปสรรค และข้อจำกัดดังนี้คือ ปัญหาภายในหน่วยบริหารงานฝึกอบรม ซึ่งพิจารณาในด้านกำลังคน งบประมาณ อุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกอบรม ความรับผิดชอบของหน่วยงาน กระบวนการบริหารการฝึกอบรม และปัญหาภายนอกหน่วยบริหารงานฝึกอบรม ซึ่งพิจารณาในด้านการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา ข้าราชการไม่นิยมการฝึกอบรม เวลาที่จะจัดการฝึกอบรม และสิ่งแวดล้อมภายนอก

SPU CHONBURI

จากสภาพปัญหาต่าง ๆ ดังกล่าวที่เกิดขึ้น ผู้ศึกษาขอเสนอแนะดังนี้

1. กองฝึกอบรม โดยฝ่ายฝึกอบรมด้านช่างกล ควรกำหนดนโยบายการฝึกอบรมข้าราชการในกลุ่มกองช่างกลให้ชัดเจน และควรคำนึงถึงความต้องการของหน่วยงานและประโยชน์ที่ข้าราชการจะได้รับจากการฝึกอบรมด้วย

2. กองฝึกอบรมควรดำเนินการประสานแผนการพัฒนาข้าราชการให้สอดคล้องและสัมพันธ์กับแผนอัตรากำลังและแผนปฏิบัติงาน ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

3. กองฝึกอบรมควรดำเนินการพัฒนาข้าราชการกลุ่มกองช่างกล ให้มีการดำเนินการตามระบบและขั้นตอนของการฝึกอบรมอย่างมีประสิทธิภาพ และตรงกับความต้องการของผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้มากที่สุด

4. กรมชลประทานโดยกองฝึกอบรม ควรจัดให้มีการฝึกอบรมข้าราชการทุกระดับ อย่างต่อเนื่อง ทั้งในระดับผู้บริหารและระดับผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้ข้าราชการทุกคนมีโอกาสได้รับการฝึกอบรมไปพร้อม ๆ กัน

5. ควรมีการเชื่อมโยงการพัฒนาข้าราชการกับระบบการบริหารงานบุคคลโดยส่วนรวม ซึ่งเป็นผลจากการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง กล่าวคือ ในการส่งข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรม ควรคำนึงถึงความเหมาะสมของหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติในปัจจุบันหรือในอนาคตอันใกล้ เมื่อข้าราชการได้รับการฝึกอบรมแล้ว

6. ผู้บังคับบัญชาควรเห็นความสำคัญของการฝึกอบรม กล่าวคือ ควรมีความสนใจกระตือรือร้นที่จะเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งหาโอกาสที่จะเข้ารับการฝึกอบรมอยู่เสมอ ไม่ว่าจะเป็นการศึกษาต่อ การเรียนรู้งานใหม่ ๆ ที่ท้าทายความรู้ ความสามารถ โดยไม่คำนึงว่าจะได้รับผลตอบแทนจากหน่วยงานหรือไม่ก็ตาม ทั้งนี้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วของโลกในยุคโลกาภิวัฒน์ และเพื่อการปรับตัวให้ก้าวทันกับภาคเอกชนที่รุดหน้าไปอย่างต่อเนื่องด้วยเป็นสำคัญ

SPU CHONBURI