ชื่อเรื่อง	การประเมินผลการฝึกอบรมเพื่อเตรียมบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารระดับ 8 ธนาคารออมสิน
โดย	นายชุติกร รัชชุศิริ
ชื่อปริญญา	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สำหรับนักบริหาร
สาขาวิชา	นโยบายสาธารณะและการบริหารงานบุคคล
อาจารย์ที่ปรึกษา	ดร.จิรวรรณ เดชานิพนธ์ พ.อ.ประสงค์ ชิงชัย
วัน เดือน ปี	—— 29 ก.ย. 2540

บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัย เรื่อง การประเมินผลการฝึกอบรมเพื่อเตรียมบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารระดับ 8 ธนาคารออมสิน มีวัตถุประสงค์ในการศึกษา คือเพื่อศึกษาความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรม เกี่ยวกับการนำความรู้ และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน โดยศึกษาถึงเนื้อหาวิชาต่าง ๆ ในหลักสูตรที่จัดฝึกอบรม มีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด และศึกษาผลจากการฝึกอบรมของผู้ที่จะไปดำรงตำแหน่งผู้บริหารหลังจากได้รับการฝึกอบรมไปแล้ว

ขอบเขตของการศึกษา จะทำการศึกษาเฉพาะกลุ่มตัวอย่างในการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมบุคลากรในตำแหน่งผู้บริหารระดับ 8 รุ่นที่ 5 6 7 เท่านั้น โดยใช้วิธีการศึกษาวิจัยเชิงคุณภาพ วิเคราะห์ผลการศึกษาประกอบข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามด้วยกรอบแนวคิดที่ว่า การฝึกอบรมน่าจะเป็นวิธีการที่ดีที่สุดในการเตรียมความพร้อมพนักงานระดับ 7 ที่จะไปดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับ 8 ภายใต้สภาวะการณ์การเปลี่ยนแปลงของธนาคารออมสิน สู่การดำเนินงานแบบธนาคารเชิงพาณิชย์

SPUCHONBURI

ผลการศึกษาพบว่า การฝึกอบรมเป็นวิธีการที่ดีที่สุด เนื่องจากใช้ระยะเวลาสั้นที่สุด เมื่อเปรียบเทียบกับวิธีการพัฒนาบุคลากรวิธีอื่น ๆ และสามารถพัฒนาคุณภาพของผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับ 8 ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของธนาคารในการดำเนินการแบบธนาคารเชิงพาณิชย์

SPU CHONBURI