หัวข้อสารนิพนธ์	ปัญหาการบังคับใช้กฎหมายเงิดทดแทน: ศึกษากรณีการจ่ายเงินทดแทนให้แก้ลูกจ้างที่ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน
คำสำคัญ	การจ่ายเงินทดแทนแก่ลูกจ้าง / ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน
ชื่อนักศึกษา	อนันตญา เนียมคล้าย
อาจารย์ที่ปรึกษาสารนิพนธ์	รองศาสตราจารย์ สุวิทย์ นิ่มน้อย
อาจารย์ที่ปรึกษาสารนิพนธ์ร่วม	รองศาสตราจารย์ สุพล อิงประสาร
ระดับการศึกษา	นิติศาสตรมหาบัณฑิต
คณะ	บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
พ.ศ.	2552

บทคัดย่อ

สารนิพนธ์ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม พระราช-บัญญัติเงินทดแทน พ.ศ.2537 ฉบับปัจจุบัน ในเรื่องการจ่ายเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้างที่ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ในบทบัญญัติมาตรา 18 ที่กำหนดหลักเกณฑ์ให้ลูกจ้างมีสิทธิได้รับเงินทดแทน คือ กรณีเจ็บป่วย กรณีสูญเสียอวัยวะ กรณีทุพพลภาพ กรณีตายหรือสูญหาย ในอัตราร้อยละ 60 ของค่าจ้างรายเดือนของลูกจ้างที่มีสิทธิจะได้รับ ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ.2537 ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์ที่มีการจ่ายเงินทดแทนในอัตราที่น้อยเกินไป จากการศึกษาการจ่ายเงินของต่างประเทศ เช่น ประเทศเยอรมนี ญี่ปุ่น สิงคโปร์ พบว่าต่างประเทศจะมีวิธีการคำนวณการจ่ายเงินทดแทนแยกเป็นประเภทออกไป เช่น กรณีทุพพลภาพจะคำนวณการจากความสำคัญของอวัยวะ กรณีตายจะคำนวณจากอายุของลูกจ้างที่จะสามารถทำรายได้ต่อไป เป็นต้น แต่ในประเทศไทยได้กำหนดหลักเกณฑ์การจ่าย เงินทดแทนไว้ทุกกรณีในอัตราร้อยละ 60 ของค่าจ้างรายเดือนเท่านั้น กฎหมายบังคับให้นายจ้างต้องรับภาระทั้งหมดในการจ่ายเงินทดแทนให้กับลูกจ้างโดยตรงที่ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน โดยจ่ายทั้งหมดในการจ่ายเงินทดแทน จึงเห็นว่าพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ.2537 ในเรื่องการจ่ายเงินทดแทนกรณีลูกจ้างประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานให้แก่นายจ้างมาพิจารณาปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้ลูกจ้างได้รับเงินทดแทนตามความเหมาะสมกับการที่ลูกจ้างได้ทุ่มเทแรงกายแรงใจให้กับงานของนายจ้างได้บรรลุผลสำเร็จไปได้ด้วยดี ทั้งนี้การจ่ายเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้างที่ประสบ

SPU CHONBURI

อันตรายเนื่องจากการทำงานนั้นจะไม่ส่งผลกระทบแก่นายจ้างแต่อย่างใดในการที่จะต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนเงินทดแทน

จากการศึกษาดังกล่าวพบว่าสถานะทางการเงินของกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทนได้นำเงินไปลงทุนเป็นการสร้างรายได้ เพื่อให้กองทุนมีความมั่นคงและสามารถดูแลสิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตนได้มากขึ้น และผลจากการนำเงินไปลงทุนนั้นได้ผลตอบแทนเป็นผลกำไรจากการลงทุนมากขึ้นทุกปี โดยคำนวณหลังจากหักค่าใช้จ่ายแล้ว ซึ่งถือว่าเป็นการลงทุนที่ทำให้กองทุนมีความมั่นคงมากขึ้นและสามารถรองรับค่าใช้จ่ายในการดูแลสิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตนทั้งในปัจจุบันและในอนาคต โดยล่าสุดสำนักงานประกันสังคมได้ปรับค่าทำศพจาก 30,000 บาท เป็น 40,000 บาท ปรับเพิ่มอัตราค่าบริการทางการแพทย์ และปรับเพิ่มอัตราเงินบำนาญเพื่อให้ผู้ประกันตนได้รับเงินบำนาญมากขึ้นเมื่อเกษียณอายุ และ สำนักงานประกันสังคมจะทยอยปรับเพิ่มสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ให้มากขึ้นก็เพราะสำนักงานประกันสังคมได้ดอกผลจากการลงทุนมากขึ้น ทำให้สามารถ มีค่าใช้จ่ายในการดูแลสิทธิประโยชน์เพิ่มขึ้นโดยที่ไม่ต้องจัดเก็บเงินสมทบจากผู้ประกันตน

ทั้งนี้เพื่อเสนอแนวทางการแก้ไข พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ.2537 มาตรา 18 ในกรณีลูกจ้างเจ็บป่วย สูญเสียอวัยวะ ทุพพลภาพ ตายหรือสูญหาย ให้เพิ่มสิทธิประโยชน์ในการจ่ายเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้างที่ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน จากเดิมในอัตราร้อยละ 60 ของค่าจ้างรายเดือน เป็นอัตราร้อยละ 80 ของค่าจ้างรายเดือน และค่าทดแทนการเสียเวลาการทำงาน จากเดิมจ่ายค่าทดแทนเมื่อลูกจ้างไม่สามารถทำงานได้เกิน 3 วัน เป็นการจ่ายค่าทดแทนตั้งแต่วันแรกที่ลูกจ้างไม่สามารถทำงานได้ และการจ่ายค่ารักษาพยาบาลจากเดิมจ่ายเท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน 35,000 บาท เป็นเท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน 45,000 บาท และกรณีตายจากเดิมจ่ายค่าทดแทนในอัตราร้อยละ 60 ของค่าจ้างรายเดือนแต่ไม่เกิน 8 ปี เป็นไม่เกิน 12 ปี ฉะนั้นเหตุผลที่มีการปรับเพิ่มสิทธิประโยชน์ในการจ่ายเงินทดแทนนี้ เพื่อชดเชยการสูญเสียรายได้ของผู้ประกันตนที่มีความเสี่ยงการประสบอันตรายในหน้าที่การงาน และให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและในอนาคต

SPU CHONBURI

Independent Title	The Legal Problems on Law Enforcement of Workmen's
Keyword	Compensation: A Case Study of Accidental Injury Sustained
	By The Employee on Working
Student	Anuntaya Neamklay
Independent Study Advisor	Associate Professor Suwit Nimnoi
Independent Study Co-advisor	Associate Professor Suphol Ingprasarn
Level of Study	Master of Laws
Faculty	Graduate School, Sripatum University Chonburi Campus
Year	2008

ABSTRACT

This independent study was made as a guide for consideration of remedies on the present version of Workmen's Compensation Act B.E.2537 in the part of compensation for workmen who get injured during working. The said part is in section 18 which states that workmen are entitled to receive compensation in case of being sick, losing body part, being crippled, death or loss. The said compensation is in the amount of 60% of monthly wage of the entitled workmen according to Workmen's Compensation Act B.E.2537, which is quite a small amount. Compensation payment methods in other countries have been observed and it is found that in Germany, Japan and Singapore compensation payment is divided into different types, for example, in case of being crippled the compensation amount is according to the importance of lost body part, in case of death the compensation amount is according to the calculation of how much income the person would earn in the future if he or she is still alive is still alive, etc. Thailand the amount of compensation is fixed at the rate of 60% of salary, and the employers are forced to pat entire amount of compensation directly to the workmen who get injured during working. Therefore, Workmen's Compensation Act B.E.2537 in the part of compensation for workmen who get injured during working should be remedied so that the entitled workmen will get compensation in suitable amount. In this case, the payment of compensation to the workmen who get injured during working shall not defect the employers in providing money to the Workmen's Compensation Fund.

SPU CHONBURI

Financial status of Social Security Fund and Workmen's Compensation Fund has been observed and it is found that money from those funds have been invested to gain profits, have bigger amount of funds and be able to pay compensation to more entitled workmen. Amount of profit from such investment becomes more and more every year. The recorded profits are the amounts after deduction of expenses. This means the investment has added more amount to the funds which are now enough for compensation of all insured workmen both at present and in the future. Lately, Social Security Office has changed funeral compensation amount from 30,000 Bath to 40,000 Bath, increased compensation amount for medical services, and increased rate of pension. Social Security compensation amount for medical services, and increased rate of pension. Social Security Office will keep increasing the benefits, this is because they get profits from investment and have more fund to pay compensation without having to collect more payment from the insured workmen

There should be some remedies on section 18 of Workmen's Compensation Act B.E.2537 about compensation for workmen who get sick, get injured, become crippled and die or loss during working. The compensation rate should be changed from 60% of salary to 80% of salary. Regarding compensation in case of not being able to work, the present regulation is the compensation is paid if the workmen cannot work for 3 days , it should be changed to the compensation for all days of not being able to work. Regarding medical treatment compensation, the present regulation is not more than 35,000 Baht, it should be changed to not more than 45,000 Baht. In case of death, the present regulation is 60% of salary and at most 8 years, it should be changed to at most 12 years. Benefits should be changed as mentioned above in order to give enough compensation to workmen who work in risky circumstances, and it is an adjustment to the surrounding circumstances at present and the future

SPU CHONBURI