หัวข้อเรื่อง	ปัจจัยใจที่ทำให้นักศึกษาเลือกประกอบอาชีพในภาคเอกชนมากกว่าภาครัฐ:ศึกษาเฉพาะกรณีนักศึกษามหาวิทยาลัยศรีปทุม(วิทยาเขตชลบุรี)
นักศึกษา	นาย วรวุฒิ ฉันท์เฉลิมพงศ์
อาจารย์ผู้ควบคุม	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สมชาย หิรัญกิตติ
ระดับการศึกษา	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารองค์การ
คณะวิชา	บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม
พ.ศ	2541

บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาเรื่องปัจจัยที่ทำให้นักศึกษาเลือกประกอบอาชีพในภาคเอกชนมากกว่าภาครัฐ : ศึกษาเฉพาะกรณีนักศึกษามหาวิทยาลัยศรีปทุม (วิทยาเขตชลบุรี)

กลุ่มที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้เป็นนักศึกษาของมหาวิทยาลัยศรีปทุม (วิทยาเขตชลบุรี) ที่พึงพอใจในการเลือกประกอบอาชีพในภาครัฐ และภาคเอกชน โดยมีจำนวนกลุ่มตัวอย่าง 259 คน จากคณะที่กำลังศึกษาอยู่ 4 คณะ และสาขาที่กำลังศึกษาอยู่ 6 สาขา ซึ่งประกอบด้วย

1. คณะนิติศาสตร์
   - สาขานิติศาสตร์
2. คณะบริหารธุรกิจ
   - สาขาการเงินและการธนาคาร
   - สาขาการจัดการ
   - สาขาบริหารงานบุคคล
3. คณะสารสนเทศศาสตร์
   - สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ
4. คณะบัญชี
   - สาขาการบัญชี

SPU CHONBURI

เครื่องมือที่ใช้ในการในการเก็บรวบรวมข้อมูลครั้งนี้เป็นแบบสอบถาม ซึ่งแบ่งออกเป็น 3 ตอน ประกอบด้วย

ตอนที่ 1 ลักษณะทางด้านบุคคล

ตอนที่ 2 ปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในการเลือกประกอบอาชีพ

ตอนที่ 3 ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเลือกประกอบอาชีพ

โดยศึกษาตามปัจจัยจูงใจ (Motivator Factors) และปัจจัยสุขอนามัย (Hygiene Factors) ซึ่งยึดหลักทฤษฎีของ Herzberg และแนวคิดทฤษฎี และผลงานที่เกี่ยวข้องกับความพึงพอใจ การวิเคราะห์ข้อมูลใช้สถิติเชิงพรรณา หาค่าเฉลี่ยและร้อยละ ใช้ Chi-square เพื่อดูความสัมพันธ์ในการทดสอบสมมติฐาน โดยนำเสนอในรูปแบบตารางประกอบคำบรรยาย

ผลการศึกษา สรุปได้ดังนี้

1. ความพึงพอใจที่ทำให้นักศึกษามหาวิทยาลัยศรีปทุม(วิทยาเขตชลบุรี)เลือกประกอบอาชีพ ด้านลักษณะของงาน อยู่ในระดับปานกลาง มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 3.49

2. ความพึงพอใจที่ทำให้นักศึกษามหาวิทยาลัยศรีปทุม(วิทยาเขตชลบุรี)เลือกประกอบอาชีพ ด้านความก้าวหน้าในอาชีพ อยู่ในระดับปานกลาง มีคะแนนเฉลี่ย 3.49

3. ความพึงพอใจที่ทำให้นักศึกษามหาวิทยาลัยศรีปทุม(วิทยาเขตชลบุรี)เลือกประกอบอาชีพ ด้านค่าตอบแทน(เงินเดือน,ค่าล่วงเวลา) อยู่ในระดับมาก มีคะแนนเฉลี่ย 3.56

4. ความพึงพอใจที่ทำให้นักศึกษามหาวิทยาลัยศรีปทุม(วิทยาเขตชลบุรี)เลือกประกอบอาชีพ ด้านสวัสดิการต่างๆ อยู่ในระดับมาก มีคะแนนเฉลี่ย 3.56

5. ความพึงพอใจที่ทำให้นักศึกษามหาวิทยาลัยศรีปทุม(วิทยาเขตชลบุรี)เลือกประกอบอาชีพ ด้านความมั่นคงในการทำงาน อยู่ในระดับมาก มีคะแนนเฉลี่ย 3.68

6. ความพึงพอใจที่ทำให้นักศึกษามหาวิทยาลัยศรีปทุม(วิทยาเขตชลบุรี)เลือกประกอบอาชีพ ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน อยู่ในระดับมาก มีคะแนนเฉลี่ย 3.74

SPU CHONBURI

ผลของการสรุปสมมติฐาน ได้ดังนี้

1. คณะที่แตกต่างกันมีส่วนในการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพ การวิจัยพบว่า ความแตกต่างของคณะมีความสัมพันธ์กันในการตัดสินใจระหว่างการเลือกประกอบอาชีพของภาคเอกชนในจำนวนที่มากกว่าภาครัฐ

2. สาขาที่แตกต่างกันมีส่วนในการเลือกประกอบอาชีพ การวิจัยพบว่า ความแตกต่างของสาขาที่นักศึกษากำลังศึกษามีความสัมพันธ์กันของการตัดสินใจในการเลือกประกอบอาชีพขอภาคเอกชนในจำนวนที่มากกว่าภาครัฐ

3. เพศหญิงมีแนวโน้มในการเลือกประกอบอาชีพในภาครัฐมากกว่าเพศชาย การวิจัยพบว่า เพศหญิงมีความสนใจในการเลือกประกอบอาชีพในภาคเอกชนมากกว่าเพศชาย

ข้อเสนอแนะในการศึกษา

หน่วยงานราชการซึ่งมีผู้นิยมรับราชการจำนวนน้อยกว่าเอกชน ควรมีการปรับปรุงโครง
สร้างและแนวปฏิบัติดังต่อไปนี้

1. ด้านลักษณะงาน ระบบของหน่วยงานราชการประกอบกับขั้นตอนในการปฏิบัติงานมีลักษณะที่จำเจ น่าเบื่อหน่าย ซึ่งระบบการทำงานเป็นไปอย่างล่าช้าขาดความคล่องตัวในการทำงานซึ่งส่งผลต่อภาพลักษณ์ของระบบราชการไทย ฉนั้นภาครัฐควรมีการกำหนดการทำงานให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์ของโลกปัจจุบัน โดยการปรับโครงสร้างในการบริหารงานของหน่วยงานราชการใหม่ ซึ่งสามารถลดขั้นตอนในการทำงานที่ไม่จำเป็นออกไป และเพิ่มความก้าวหน้าในทางวิทยาการตลอดจนเทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อใช้ในหน่วยงานของรัฐให้เกิดประโยชน์สูงสุด

2. ด้านความก้าวหน้า เนื่องจากระบบราชการมีการควบคุมการปฏิบัติงานโดยใช้กฎระเบียบอย่างเคร่งครัด จึงทำให้ข้าราชการชั้นผู้น้อยไม่สามารถตัดสินใจปัญหาต่างๆได้ด้วยตนเอง ซึ่งหน่วยงานควรสนับสนุนและส่งเสริมให้ข้าราชการมีความรู้และความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่ เพื่อที่จะให้บุคคลเหล่านั้นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และจะทำให้บุคคลเหล่านั้นมีโอกาสพัฒนาทักษะในการทำงาน

SPU CHONBURI

3. ด้านค่าจ้าง และสวัสดิการ การปรับปรุงองค์ประกอบทางด้านค่าจ้าง และสวัสดิการ ซึ่งเหล่านี้เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้บุคลากร เช่น การจัดกองทุนกู้ยืมเงินในอัตราดอกเบี้ยพิเศษ ค่ารักษาพยาบาล การประกันชีวิต

4. ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน หน่วยงานของราชการมีขนาดใหญ่และมีบุคลากรเป็นจำนวนมาก และมีการแย่งชิงตำแหน่งหน้าที่การงานหรือการใช้เงินซื้อตำแหน่ง จึงเป็นสาเหตุทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในระบบราชการ ซึ่งหน่วยงานของรัฐควรมีการปรับปรุงแต่ละหน่วยงานให้มีความสัมพันธ์กันและสร้างความเป็นธรรมในการบริหาร เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการทำงานของข้าราชการทุกคน

SPU CHONBURI

Study Title	FACTORS EFFECTING STUDENTS CAREER CHOICE WITH PRIVATE SECTOR MORE THAN PUBLIC SECTOR : CASE OF SRIPATUM UNIVERSITY (CHONBURI CAMPUS)
Student	Mr. VOLARVUT CHANCHARLERPONG
Advisor	ASSIST. PROF. SOMCHAI HIRANKITTI
Level of Study	MASTER OF AIRTS (ORGANIZATION MANANGEMENT)
Faculty	GRADUATE SCHOOL
Year	1998

ABSTRACT

The objective of this project is to investigate factors effecting career choice with private sector more than public sector of students.

Target population of this studying is the students in Sripatum University (Chonburi campus). By using the sample size of 259 respondents (from the students in 4 faculties which are divided into 6 majors) comprise of :

1. Faculty of Law
   - Business Law
2. Faculty of Business Administration
   - Finance & Banking Management
   - Human Resource Management
3. Faculty of Informatics
   - Business Computer
4. Faculty of Accounting
   - Accounting

The instrument used in collecting data is "Questionnaires" which can be divided into 3 parts :

- The first part is personal data.

SPU CHONBURI

- The second part is the factors that effect the satisfaction in choosing the work

- The third part is the fators that influence the students in choosing the work.

The theoried framework of the study is based on Herzberg's Motivator-Hygiene factors and the results of satisfaction. Percentage, mean, and Chi-square are utilized as the statistical devices for data analysis

The results of the study :

1. The satisfaction that make the respondents choose to work, according to the characteristic of works, is neutral level, and have the mean score equal to 3.49

2. The satisfaction that make the respondents choose to work, according to the progressive is neutral level, and have the mean score equal to 3.49

3. The satisfaction that make the respondents choose to work, according to the reward (salary, overtime), is rather high level, and have the mean score equal to 3.56

4. The satisfaction that make the respondents choose to work, according to the welfare is rather high level, and have the mean score equal to 3.56

5. The satisfaction that make the respondents choose to work, according to the stability of work, is high level, and have the mean score equal to 3.68

6. The satisfaction that make the respondents choose to work, according to the relationship with the colleague, is very high level and have the mean score equal to 3.74

The results of hypothesis testing :

1. The difference in faculties of respondents is one of the parts in making decisions in choosing the works, and the research found that the difference in faculties have relationship in making decisions and choosing to work in the private sector and public sector.

SPU CHONBURI

2. The different in majors of resppondents is one of the parts in making decisions in choosing the works, and the research found that the different in majors of respondents have no relationship in making decisions and choosing to work in the private sector and government sector.

3. Females have the to work in the government sector more than males.

Recommendation

Public Organization, the people would like to work in the sectien is less popular than in the private organization, Should to improve the structure and the way to practiee as follows

1. Work characteristic : The system of public organization and the step of work are duplicating and boring which made the system to be slow down and lack of flexibility. It can be effected the image of the made thai Public Organization's system. So the goverment should determine the work to conform with the present situation, the government steps of works and to increase the improvement of science and modern technology to the most utilize

2. Advancement : As to the government system has controlled the practical by using the strick rule, so this made the senior goverment officials cannot decide to solve the probem by themselves. The government unit should support and encourage government officials to know more knowledge and growth in their duties. Then they canwork efficiently and they can inprove the skill of work.

3. Salary and Welfare : The improvement in the salary and welfare can create power and them to work. Set the borrowing funds with low interest, doctor's fee, life insurance fee for workers

4. Relationship with the colleques : The government sections have the large size and many workers, and also have the competitive for duties work or use the buy the good duties. The government sections should improve each section to have relationship and create the fairness in the administration to encourage every officials in the organization.

SPUCHONBURI