ชื่อเรื่อง	ปัญหาการขาดแคลนบุคลากรระดับฝีมือของรัฐไทย : ศึกษาเฉพาะกรณีการจัดการด้านอาชีวศึกษา
โดย	นายภักดี ฐานปัญญา
ชื่อปริญญา	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สำหรับนักบริหาร
วิชาเอก	นโยบายสาธารณะและการบริหารงานบุคคล
อาจารย์ที่ปรึกษาสารนิพนธ์	ดร.พัชรี สิโรรส
สถาบันการศึกษา	คณะบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม
วัน/เดือน/ปี	21 ตุลาคม 2539

บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยเรื่อง ปัญหาการขาดแคลนบุคลากรระดับฝีมือของรัฐไทย : ศึกษาเฉพาะกรณีการจัดการด้านอาชีวศึกษา มีวัตถุประสงค์ในการศึกษาเพื่อศึกษาปัญหา อุปสรรคและข้อจำกัด ในการนำนโยบายที่เกี่ยวกับการจัดการด้านอาชีวศึกษาของกรมอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ มาสู่ขั้นตอนการปฏิบัติรวมตลอดจนถึงการศึกษาเพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการนำนโยบายดังกล่าวมาปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็นรูปแบบ โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับกรอบของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 7 (2535 - 2539) โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการศึกษาของประเทศ ในการศึกษาครั้งนี้ได้มีวิธีการศึกษาวิจัยโดยการศึกษาจากเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการจัดการด้านอาชีวศึกษา ข้อมูลบางส่วนได้มาจากการสัมภาษณ์ผู้บริหารระดับสูงในกรมอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการและผู้บริหารระดับสูงของภาคเอกชนที่ได้รับผลกระทบจากปัญหาการขาดแคลนบุคลากรระดับฝีมือ รวมทั้งการสังเกตการณ์จากสภาพข้อเท็จจริงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น โดยใช้กรอบแนวคิดทฤษฎีการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ ผลจากการศึกษาพบว่า เมื่อกรมอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ต้องนำนโยบายที่เกี่ยวกับการจัดการด้านอาชีวศึกษามาปฏิบัติ ต้องประสพกับปัญหาสำคัญ 3 ประการ กล่าวคือ ประการแรก ปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานตามระบบราชการ ประการที่สอง ปัญหาเกี่ยวกับบุคลากร ทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพและประการที่สาม ปัญหาการขาดแคลนงบประมาณและวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ จากปัญหาต่าง ๆ ดังกล่าวที่เกิดขึ้น ควรดำเนินการแก้ไขปรับปรุงด้วยการพัฒนาบุคลากรคือ ครู - อาจารย์ รวมทั้งเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานหรืออำนวยการทั่วไป นอกจากนี้ควรจัดระบบงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะส่งผลทำให้การขาดแคลนวัสดุอุปกรณ์มีปัญหาลดลงตามไปด้วย จากแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าว จะมีเหตุผลสำคัญเพื่อการผลิตบุคลากรในด้านอาชีวศึกษาให้มีประสิทธิภาพและเพียงพอต่อความเจริญเติบโตทางด้านเศรษฐกิจของประเทศเป็นสิ่งสำคัญ

SPUCHONBURI