ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของข้าราชการกรมยุทธโยธาทหารบก

โดย พันตรีหญิง สุรีรัตน์ ทองศรีอ้น
ชื่อปริญญา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สำหรับนักบริหาร
สาขาวิชา นโยบายสาธารณะและการบริหารงานบุคคล
อาจารย์ที่ปรึกษา รองศาตราจารย์ สมชัย ศรีสุทธิยากร
วัน/เดือน/ปี ๒๑ ต.ค.๒๕๓๙

บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของข้าราชการกรมยุทธโยธาทหารบก

การศึกษาครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาหาปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของข้าราชการกรมยุทธโยธาทหารบกและศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการทำงานของข้าราชการกรมยุทธโยธาทหารบก

ประชากรที่ใช้ในการศึกษาคือข้าราชการกรมยุทธโยธาทหารบกที่ทำงานตามกองและแผนกต่างๆ ได้แก่ส่วนบังคับบัญชา แผนกธุรการ แผนกการเงิน กองแผนและโครงการ กองจัดหา กองแบบแผน กองก่อสร้างและสาธารณูปโภค แผนกกำกับการช่าง กองคลังยุทธโยธา กองที่ดินและกองบริการ

ผู้ศึกษาได้สร้างเครื่องมือสำหรับการเก็บรวบรวมข้อมูล คือแบบสอบถามปลายปิด (Close - Ended Question) แบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ส่วนที่ ๑ เป็นแบบสอบถามลักษณะด้านบุคคล ส่วนที่ ๒ เป็นปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการทำงาน ส่วนที่ ๓ เป็นการประเมินประสิทธิภาพของหน่วยงาน โดยได้ศึกษาทฤษฎี และแนวคิด เกี่ยวกับความหมายของประสิทธิภาพ ความพึงพอใจในการทำงาน และผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

การวิเคราะห์ข้อมูลใช้สถิติเชิงพรรณา หาค่าเฉลี่ยและร้อยละ ใช้ CHI - SQUARE เพื่อดูความสัมพันธ์ทดสอบสมมุติฐานและนำเสนอในรูปตารางประกอบการบรรยาย

ผลการศึกษาพบว่า

๑. ข้าราชการกรมยุทธโยธาทหารบกมีลักษณะทางด้านบุคคลไม่แตกกต่างกันมากนัก คือ ส่วนมากเป็นชาย อายุ ๓๔ ปีขึ้นไป อายุราชการ ๑๐ ปีขึ้นไปการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรีและมีรายได้ประมาณเดือนละ ๗๐๐๑ - ๑๑๐๐๐ บาท

๒. ปัจจัยด้านลักษณะส่วนบุคคลไม่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการทำงานของข้าราชการกรมยุทธโยธาทหารบก

SPUCHONBURI

๓. ปัจจัยด้านลักษณะงานมีส่วนสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในทำงานของข้าราชการกรมยุทธโยธาทหารบก

๔. ปัจจัยด้านนโยบายการบริหารงานมีส่วนสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการทำงานของข้าราชการกรมยุทธโยธาทหารบก

๕. ปัจจัยด้านความก้าวหน้าในงานมีส่วนสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการทำงานของข้าราชการกรมยุทธโยธาทหารบก

๖. ปัจจัยด้านผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานมีส่วนสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการทำงานของข้าราชการกรมยุทธโยธาทหารบก

SPU CHONBURI