หัวข้อสารนิพนธ์	ความต้องการการพัฒนาตนเองของพนักงานธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ในเขตจังหวัดชลบุรี
คำสำคัญ	การพัฒนาตนเอง / พนักงานธนาคารกรุงไทย
ชื่อนักศึกษา	นางสาวอรุณี เตชะวีรากร
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.คุณวุฒิ คนฉลาด
ระดับการศึกษา	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารองค์การ
คณะ	บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
พ.ศ.	2544

บทคัดย่อ

วัตถุประสงค์ของการวิจัยเพื่อศึกษาระดับความต้องการการพัฒนาตนเองของพนักงานธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) จำแนกตามประสบการณ์ และระดับ

ประชากรที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้เป็นพนักงานธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ในเขตจังหวัดชลบุรี จำนวน 138 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามชนิดมาตราส่วน 5 ระดับ โดยผู้วิจัยได้สร้างขึ้นเอง และสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. ความต้องการในการพัฒนาตนเองของพนักงานธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) โดยภาพรวม และรายด้านอยู่ในระดับมาก

2. ความต้องการในการพัฒนาตนเองของพนักงานธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) มีประสบการณ์ต่ำกว่า 5 ปี และ 5 ปีขึ้นไป และมีตำแหน่งระดับ 4 , 5 และ 6 อยู่ในระดับมากทุกด้าน คือ ด้านพัฒนาบุคลิกภาพ การพัฒนาเชิงวิชาการ การพัฒนาความรู้ในการบริหารงาน และการพัฒนาสุขภาพ

SPU CHONBURI

Study Title	Needs for Self Development of the Krungthai Bank Public Company Limited Staff in Chon Buri Province
Keyword	Self Development / The Krungthai Bank Staff
Student	Miss Arunee Thachaverakorn
Advisor	Assoc. Prof. Dr. Kunawudh Konchalard
Level of Study	Master of Arts (Organization Management)
Faculty	Graduate School Sripatum University Chon Buri Campus.
Year	2001

Abstract

The purpose of the study was to investigate the needs for self development of the Krungthai Bank Public Company Limited staff in Chon Buri Province classified by working experiences and rank classification.

The sample consisted of 138 Krungthai Bank Public Company Limited staff in Chon Buri Province. The instrument used for collecting the data was five rating scale questionnaire constructed by the researcher. Mean and standard deviation were employed for data analysis.

The findings of study were as follows :

1. Needs for self development of the Krungthai Bank staff as a whole and each aspect were rated at high level.

2. Needs for self development of the Krungthai Bank staff who worked less than five year experiences and more than five year experiences and ones who earned the 4 th, 5 th, and 6 th. ranks were rated at the high level in the aspects of personality , professional , knowledge of management , and health.

SPU CHONBURI