หัวข้อวิทยานิพนธ์	การใช้นวัตกรรมดิจิทัล การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และการฝึกอบรมพัฒนาทักษะพนักงานของภาคอุตสาหกรรม เพื่อรองรับโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)
คำสำคัญ	นวัตกรรมดิจิทัล / การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร / การฝึกอบรม / โครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)
ชื่อนักศึกษา	กนกวรรณ รักดี
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พจน์ ใจชาญสุขกิจ
ระดับการศึกษา	นิเทศศาสตรมหาบัณฑิต
คณะ	นิเทศศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
พ.ศ.	2567

บทคัดย่อ

งานวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษาการใช้นวัตกรรมดิจิทัล การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และการฝึกอบรมพัฒนาทักษะพนักงานของภาคอุตสาหกรรม เพื่อรองรับโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ใช้รูปแบบของการศึกษาวิจัยเป็นเชิงปริมาณ ในรูปแบบของการวิจัยเชิงสำรวจ โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล กลุ่มตัวอย่างคือ พนักงานซึ่งเป็นผู้ที่ในปัจจุบันปฏิบัติงานอยู่ในภาคอุตสาหกรรมซึ่งอยู่ใน 10 กลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายของโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ใน 3 จังหวัด ได้แก่ ฉะเชิงเทรา ชลบุรี และระยอง จำนวน 400 ตัวอย่าง โดยใช้การเลือกกลุ่มตัวอย่างแบบหลายวิธีการร่วมกัน ได้แก่ การสุ่มตัวอย่างแบบโควต้า การเลือกกลุ่มตัวอย่างแบบเจาะจง และการสุ่มตัวอย่างแบบบังเอิญ ผลการวิจัยพบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 20 - 30 ปี มีระดับการศึกษาสูงสุดอยู่ในระดับปริญญาตรี มีรายได้ต่อเดือน 20,001 - 30,000 บาท ตำแหน่งงานอยู่ในระดับพนักงานทั่วไป ปฏิบัติงานในองค์กรอยู่ในระดับธุรกิจขนาดใหญ่ จำนวนพนักงานงาน 200 คนขึ้นไป และมีประเภทอุตสาหกรรมเป้าหมายเป็นจำนวนเท่ากันในทุกประเภทอุตสาหกรรมเป้าหมาย เนื่องจากเป็นการเก็บแบบสอบถามโดยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบโควต้า (quota sampling) โดยแบ่งสัดส่วนของกลุ่มตัวอย่างเป็นกลุ่มละ 40 ตัวอย่างเท่า ๆ กัน

การใช้นวัตกรรมดิจิทัลเพื่อรองรับโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) อยู่ในระดับมาก มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อรองรับโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) อยู่ในระดับไม่แน่ใจ และมีการฝึกอบรมพัฒนาทักษะพนักงานเพื่อรองรับโครงการเขตพัฒนาพิเศษ

SPU CHONBURI

ภาคตะวันออก (EEC) อยู่ในระดับมาก มีกลุ่มตัวอย่างที่มีลักษณะทางกลุ่มตัวอย่างแตกต่างกัน มีการใช้นวัตกรรมดิจิทัลเพื่อรองรับโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) แตกต่างกัน กลุ่มตัวอย่างที่มีลักษณะทางประชากรแตกต่างกัน มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อรองรับโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) แตกต่างกัน กลุ่มตัวอย่างที่มีลักษณะทางประชากรแตกต่างกัน มีการฝึกอบรมพัฒนาทักษะพนักงานเพื่อรองรับโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) แตกต่างกัน และการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อรองรับโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) มีความสัมพันธ์กับการฝึกอบรมพัฒนาทักษะพนักงานเพื่อรองรับโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.01 โดยความสัมพันธ์ดังกล่าวเป็นไปในเชิงบวก กล่าวคือ หากการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อรองรับโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) อยู่ในระดับมาก จะมีการฝึกอบรมพัฒนาทักษะพนักงานเพื่อรองรับโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) อยู่ในระดับมากด้วยเช่นกัน โดยความสัมพันธ์ที่พบอยู่ในระดับปานกลาง (r=0.48)

SPU CHONBURI

Thesis Title	The Application of Digital Innovation, Information Dissemination, and Employee Job Training in Industrial Sectors to Support the Eastern Economic Corridor (EEC) Project
Keywords	Digital Innovation / Information Dissemination / Job Training, THE Eastern Economic Corridor (EEC) Project
Student	Kanokwan Rakdee
Thesis Advisor	Assistant Professor Dr.Phot Jaichansukkit
Level of Study	Master of Communication Arts
Faculty	School of Communication Arts, Sripatum University at Chonburi
Year	2024

ABSTRACT

This research aims to study the application of digital innovation, information dissemination, and employee skill development training in industrial sectors to support the Eastern Economic Corridor (EEC) Project. The study employs a quantitative approach using survey research, with a questionnaire as the primary tool for data collection. The sample group consists of employees currently working in industrial sectors within the 10 target industries of the EEC Project, located across three provinces: Chachoengsao, Chonburi, and Rayong. A total of 400 samples were selected using a combination of quota sampling, purposive sampling, and accidental sampling methods. The results revealed that most respondents were aged 20–30 years, held a bachelor's degree as their highest educational qualification, and earned a monthly income of 20,001–30,000 baht. They were employed in general staff positions within large organizations with 200 or more employees. The distribution of respondents across the target industries was evenly balanced due to the use of quota sampling, which allocated 40 respondents to each industry group.

The application of digital innovation to support the Eastern Economic Corridor (EEC) Project was found to be at a high level. Information dissemination for the project was at an uncertain level, while employee skill development training was at a high level. Differences were observed among sample groups with varying characteristics in their use of digital innovation, information dissemination, and employee training to support the EEC Project. Additionally, there was a significant positive relationship at the 0.01 level between information dissemination and employee

SPU CHONBURI

training for the EEC Project. Specifically, when information dissemination was at a high level, employee training was also at a high level. This relationship was moderate, with a correlation coefficient of 0.48.

SPU CHONBURI