หัวข้อวิทยานิพนธ์	ปัจจัยที่ส่งผลต่อการเปลี่ยนผ่านสู่วัฒนธรรมองค์กรแบบดิจิทัล ของโรงพยาบาลเอกชนแห่งหนึ่งในจังหวัดฉะเชิงเทรา
คำสำคัญ	ปัจจัยภายในองค์กร / การเปลี่ยนผ่านวัฒนธรรมองค์กร
ชื่อนักศึกษา	สุรีย์พร พรหมมารักษา
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิราพร ระโหฐาน
ระดับการศึกษา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
คณะ	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
พ.ศ.	2567

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) เพื่อเปรียบเทียบการเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรมขององค์กรของโรงพยาบาลเอกชนแห่งหนึ่งในจังหวัดฉะเชิงเทรา โดยจำแนกตามลักษณะปัจจัยส่วนบุคคล และ 2) เพื่อศึกษาระดับอิทธิพลของปัจจัยภายในขององค์กรที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรมขององค์กรของพนักงานในโรงพยาบาลเอกชนแห่งหนึ่งในจังหวัดฉะเชิงเทรา กลุ่มตัวอย่างเป็นพนักงานในโรงพยาบาลเอกชนแห่งหนึ่งในจังหวัดฉะเชิงเทรา จำนวน 350 คน ด้วยวิธีการเลือกตัวอย่างแบบสะดวก สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลเป็นสถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสถิติเชิงอนุมาน ได้แก่ การทดสอบที ความแปรปรวนทางเดียว และการวิเคราะห์สมการเส้นถดถอยพหุคูณ

ผลการวิจัยพบว่า 1) พนักงานที่มีปัจจัยส่วนบุคคลด้านตำแหน่งงาน ที่แตกต่างกันจะมีระดับการเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรมขององค์กรที่แตกต่างกัน และ 2) ปัจจัยภายในขององค์กรที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรมขององค์กรของพนักงานในโรงพยาบาลเอกชนแห่งหนึ่งในจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้แก่ ด้านความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากร และด้านความร่วมมือภายในองค์กร

SPUCHONBURI

Thesis Title	Factors Affecting The Transformation of Organizational Culture to a Digital Organization of a Private Hospital in Chachoengsao Province
Keywords	Organizational factors / The Transformation of Organizational Culture
Student	Sureeporn Prommaruksa
Thesis Advisor	Assistant Professor Dr. Jiraporn Rahothan
Level of Study	Master of Business Administration
Faculty	Graduate College of Management, Sripatum University at Chonburi
Year	2024

SPU CHONBURI

ABSTRACT

The objectives of this research were to 1) study the levels of organizational culture in chonburi province, compared by personal factors, and 2) examine the influence of factors within the organization and the transformation of organizational in chachoengsao province. The sample consisted of 350 employees of employees in private hospital in Chachoengsao Province through a convenient sampling method. The statistics used to analyze the data were descriptive statistics, including mean and standard deviation, and inferential statistics, including t-test, one-way analysis variance, and multiple regression analysis.

The results of the research revealed that 1) the level of factors within the organization and the transformation of organizational in chachoengsao province is different due to levels of position, and 2) the organizational factors affecting the transformation of organizational culture were digital technology capabilities of personal and cooperation within the organization.