หัวข้อวิทยานิพนธ์	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความจงรักภักดีต่อองค์กรของพนักงาน กรณีศึกษานิคมอุตสาหกรรมบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ
คำสำคัญ	ความจงรักภักดี / แรงจูงใจในการทำงาน / นิคมอุตสาหกรรมบางพลี
ชื่อนักศึกษา	นลินี คณานันท์ หวัง
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิราพร ระโหฐาน
ระดับการศึกษา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
คณะ	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
พ.ศ.	2567

บทคัดย่อ

งานวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อความจงรักภักดีต่อองค์กรของพนักงาน กรณีศึกษานิคมอุตสาหกรรมบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ 2) ศึกษาอิทธิพลของปัจจัยแรงจูงใจในการทำงานที่มีผลต่อความจงรักภักดีต่อองค์กรของพนักงาน กรณีศึกษานิคมอุตสาหกรรมบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ กลุ่มตัวอย่างของงานวิจัยนี้ คือ พนักงานในนิคมอุตสาหกรรมบางพลี 4 อุตสาหกรรม ได้แก่ อุตสาหกรรมยานยนต์ อุตสาหกรรมกรรมอาหาร อุตสาหกรรมสิ่งทอ และอุตสาหกรรมเคมีภัณฑ์ โดยเลือกเป็นระดับปฏิบัติการ และ ระดับหัวหน้างาน ได้จำนวนกลุ่มตัวอย่าง 400 คน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่ ค่าเฉลี่ย การทดสอบความแปรปรวน และการวิเคราะห์สมการเส้นถดถอยพหุคูณ

ผลวิจัยพบว่า 1) ปัจจัยส่วนบุคคล ด้านขนาดของบริษัท และ ประเภทของบริษัท มีผลต่อความจงรักภักดีต่อองค์กรของพนักงาน 2) ปัจจัยด้านแรงจูงใจในการทำงานมีผลต่อความจงรักภักดีต่อองค์กรของพนักงาน โดยรวมปัจจัยที่มีผลต่อความจงรักภักดีต่อองค์กรของพนักงาน ได้แก่ ด้านความก้าวหน้าของงาน ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน ด้านเงินเดือนและสวัสดิการ และ ด้านนโยบายขององค์กร แตกต่างกัน

SPU CHONBURI

Thesis Title	Factors Affecting Organizational Loyalty of The Employees: A Case Study of Bang Phli Industrial Estate Samut Prakan Province
Keywords	Loyalty / Motivation / Bang Phli industry
Student	Nalinee Kananan Wang
Thesis Advisor	Assistant Professor Dr. Jiraporn Rahothan
Level of Study	Master of Business Administration
Faculty	Graduate College of Management, Sripatum University at Chonburi
Year	2024

ABSTRACT

The objectives of this research are to 1) study personal factors that affect employee loyalty to the organization, and 2) study the influence of work motivation factors on employee loyalty to the organization. The sample group of this research is employees in Bang Phli Industrial Estate in 4 industries: automotive industry, food processing industry, textile industry, and chemical industry. Samples were selected at the operational level and supervisor level. The sample size was 400. Statistics used in data analysis included frequency, mean, and variance test. and analysis of multiple regression equations.

The research results found that 1) respondents with personal factors company size and type of company that affects employees' loyalty to the organization case study of Bang Phli Industrial Estate Samut Prakan Province 2) work motivation factors that affect employees' loyalty to the organization. Overall, factors affecting employee loyalty to the organization include work progress. working environment, relationships with co-workers, salary and welfare aspects, and organizational policies, accordingly.

SPU CHONBURI