หัวข้อการค้นคว้าอิสระ	ปัจจัยที่มีผลต่อการลาออกของพนักงาน บริษัท เวีย โลจิสติกส์ จำกัด
คำสำคัญ	การตัดสินใจลาออก / เวีย โลจิสติกส์
ชื่อนักศึกษา	สุภัค นาคู
อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เฉลิมวงศ์ วัจนสุนทร
ระดับการศึกษา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
คณะ	บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
พ.ศ.	2554

บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อที่จะศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการลาออกของพนักงาน บริษัท เวีย โลจิสติกส์ จำกัด กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาคือ บริษัท เวีย โลจิสติกส์ จำกัด จำนวน 200 ราย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูลเป็นแบบสอบถามมีลักษณะเป็นแบบสำรวจและมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ ตามแบบของลิเคริ์ท (Likert) ซึ่งมีค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการลาออกจากงาน จำนวน 30 ข้อ ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .873 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ความเบี่ยงเบน การทดสอบที (*t*-test) และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way Anova) และเมื่อพบว่ามีความแตกต่างจึงทำการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่โดยการทดสอบตามวิธีการ LSD

สรุปผลการศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการลาออก ได้ดังนี้

ปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยด้านหัวหน้างานและเพื่อนร่วมงาน ปัจจัยด้านองค์กร ปัจจัยด้านลักษณะงาน ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมทางสังคม และปัจจัยด้านสภาพการทำงานโดยรวมมีผลต่อการลาออกระดับปานกลาง เมื่อเปรียบเทียบปัจจัยที่มีผลต่อการลาออกของพนักงาน จำแนกตามข้อมูลประชากรศาสตร์ พบว่าปัจจัยโดยรวมมีผลต่อการลาออกของเพศชายมากกกว่าเพศหญิง เมื่อจำแนกตามอายุ วุฒิการศึกษา รายได้ สถานภาพสมรส และระยะเวลาในการปฏิบัติงานพบว่าแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ

SPUCHONBURI