หัวข้อวิทยานิพนธ์	ทุนมนุษย์ที่มีผลต่อประสิทธิภาพการทำงานของพนักงานในโรงงานผลิตยานยนต์แห่งหนึ่งในจังหวัดสมุทรปราการ
คำสำคัญ	ทุนมนุษย์ / ประสิทธิภาพการทำงาน / พนักงาน / บริษัทผู้ผลิตยานยนต์
ชื่อนักศึกษา	นันทยา สุขสวัสดิ์
อาจารย์ที่ปรึกษา	ดร.ธันยนันท์ สมบูรณ์รัตนโชค
ระดับการศึกษา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
คณะ	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
พ.ศ.	2567

บทคัดย่อ

งานวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) เพื่อศึกษาระดับทุนมนุษย์ที่มีอิทธิพลต่อองค์กรผลิตยานยนต์แห่งหนึ่งในจังหวัดสมุทรปราการ 2) เพื่อเปรียบเทียบระดับประสิทธิภาพการทำงานของพนักงานในโรงงานผลิตยานยนต์แห่งหนึ่งในจังหวัดสมุทรปราการ โดยจำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์ กลุ่มตัวอย่างงานวิจัยนี้คือ พนักงานระดับปฏิบัติการบริษัทผู้ผลิตยานยนต์แห่งหนึ่งในจังหวัดสมุทรปราการ ผู้วิจัยใช้สูตรการกำหนดกลุ่มตัวอย่างโดยทราบจำนวนประชากร ด้วยสูตรของ Taro Yamane ได้จำนวน 400 คน เครื่องมือในการวิจัย คือ แบบสอบถามที่ผ่านการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเนื้อหาจากผู้ทรงคุณวุฒิ ด้วยวิธีการคำนวณหา IOC และทดสอบความน่าเชื่อถือโดยการหาค่าสหสัมพันธ์ด้วยวิธี Cronbach แบบสอบถามสถิติที่ใช้ในการประเมิน คือ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์ค่าที (T-test) และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (one-way ANOVA) การทดสอบรายคู่ และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ (Multiple regression analysis) ผลการวิจัยพบว่า 1) ผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับทุนมนุษย์อยู่ในระดับมากในแต่ละด้าน 2) ผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพการทำงานอยู่ในระดับมากในแต่ละด้าน 3) ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีปัจจัยส่วนบุคคล ด้านเพศ ด้านอายุ ด้านระดับการศึกษา ด้านประสบการณ์การทำงาน ด้านรายได้ต่อเดือน และด้านสถานภาพที่แตกต่างกัน จะมีระดับความคิดเห็นต่อประสิทธิภาพการทำงานของพนักงานที่แตกต่างกัน 4) ประสิทธิภาพการทำงานของพนักงาน ด้านคุณภาพของงาน ด้านปริมาณงาน และด้านการบริหารเวลาที่แตกต่างกัน จะมีผลต่อปัจจัยทุนมนุษย์ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

SPU CHONBURI

Thesis Title	Human Capital Affecting Efficiency of Employees at an Automotive Manufacturer in Samut Prakan Province
Keywords	Human capital / Work efficiency / Employees / Automotive Manufacturing Companies
Student	Nuntaya Suksawat
Thesis Advisor	Dr.Thunyanun Somboonrattanachoke
Level of study	Master of Business Administration
Faculty	Graduate College of Management, Sripatum University at Chonburi
Year	2024

ABSTRACT

The objectives of this research are 1) to study the level of human capital that influences an automotive manufacturing organization in Samut Prakan Province, 2) to compare the level of work efficiency of employees in an automotive manufacturing organization in Samut Prakan Province, classified by to demographic characteristics. The sample group of this research is operational level employee of an automobile manufacturing company in Samut Prakan province. The researcher used the formula for determining the sample by knowing the population using Taro Yamane's formula for a total of 400 employees. The research tool was a questionnaire that had been checked for content accuracy by experts and calculated the IOC to test reliability, using the Cronbach's Alpha. The statistical questionnaire used to evaluate are mean, standard deviation, t-test, and one-way analysis of variance, and multiple regression analysis. The results found that 1) respondents had a high level of opinion about human capital in each aspect, 2) respondents had a high level of opinion about work efficiency are at a high level in each aspect, 3) respondents with personal factors such as gender, age, and education level work experience monthly income and different status aspects there will be different levels of opinions on employee performance, and 4) employee performance quality of work amount of work and different aspects of time management is influenced by the human capital factor with statistically significance of 0.05.

SPU CHONBURI