หัวข้อสหกิจศึกษา	แนวทางการสรรหาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ กรณีศึกษา : บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) Effective personnel recruitment guidelines : A case study of Thaioil Public co.,Ltd.
ชื่อนักศึกษา	นางสาวอัญชิษฐา ชัยวาระศิริพงษ์
อาจารย์ที่ปรึกษา	อาจารย์พิจิตต์ รอยศิริกุล
หลักสูตร	บริหารธุรกิจ
สาขาวิชา	การจัดการธุรกิจด้านการบิน
ปีการศึกษา	2566

บทคัดย่อ

งานวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาแนวทางการสรรหาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพของบริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งจากการศึกษาและปฏิบัติการ พบว่า ปัญหาของการสรรหาบุคลากร มีขั้นตอนการทำงานที่ สูญเปล่า และหลายขั้นตอน มีการใช้ทรัพยากรกระดาษที่สิ้นเปลืองเกินความจำเป็น ทำให้การทำงานมีความล่าช้า จากปัญหาที่สำคัญดังกล่าว ผู้วิจัยจึงได้นำทฤษฎี SWOT Analysis มาทำการปรับปรุงกระบวนการของกระบวนการสรรหาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ โดยการลดขั้นตอนการทำงานให้มีความสะดวกสบาย รวดร็ว และง่ายมากยิ่งขึ้น

ซึ่งผลที่ได้รับจากการปรับปรุง ทำให้ขั้นตอนการสรรหาบุคลากรมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เนื่องจากมีการลดเวลาในการสรรหาบุคลากร และยังลดการใช้กระดาษที่ไม่จำเป็นได้อีกด้วย ทำให้องค์กรสามารถมีการสรรหาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพได้มากยิ่งขึ้น

SPU CHONBURI