หัวข้อวิทยานิพนธ์	ปัจจัยแรงจูงใจที่มีผลต่อประสิทธิภาพการทำงานในองค์กร บริษัทอสังหาริมทรัพย์
คำสำคัญ	แรงจูงใจ / องค์กรอสังหาริมทรัพย์ / ประสิทธิภาพการทำงาน
ชื่อนักศึกษา	สุทธิศักดิ์ อินทรสนิท
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาตราจารย์ ดร.จิราพร ระโหฐาน
ระดับการศึกษา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
คณะ	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
พ.ศ.	2566

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) เพื่อศึกษาระดับแรงจูงใจในการทำงานของพนักงาน 2) เพื่อศึกษาระดับประสิทธิภาพการทำงานของพนักงาน 3) เพื่อศึกษาเปรียบเทียบปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อประสิทธิภาพการทำงานของพนักงาน 4) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่าง แรงจูงใจในการทำงานและประสิทธิภาพการทำงาน กลุ่มตัวอย่างพนักงานที่ปฏิบัติงานในบริษัทอสังหาริมทรัพย์ ทั้งในส่วนของสำนักงานใหญ่และในส่วนโครงการ จำนวนทั้งหมด 354 คน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลเป็นสถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสถิติเชิงอนุมาน ได้แก่ การทดสอบที ความแปรปรวนทางเดียว และการวิเคราะห์สมการเส้นถดถอยพหุคูณ

ผลการวิจัยพบว่า 1) พนักงานในองค์กรบริษัทอสังหาริมทรัพย์ที่มีปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุ ด้านระดับการศึกษา และด้านสถานที่ทำงาน มีผลต่อประสิทธิภาพการทำงานที่แตกต่างกัน 2) ปัจจัยด้านแรงจูงใจที่มีผลต่อประสิทธิภาพการทำงาน ด้านความสำเร็จทางด้านผลิตภัณฑ์และการบริการ ด้านการดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืนและมั่นคง ด้านการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและได้ผลประโยชน์สูงสุด และด้านการสร้างสรรค์นวัตกรรมที่มีคุณภาพ ที่แตกต่างกัน และด้านการสร้างสรรค์นวัตกรรมที่มีคุณภาพตามลำดับ

SPU CHONBURI

Thesis Title	Motivation factors affecting performance in real estate company organizations
Keywords	Motivation / Real estate organization / Work efficiency
Student	Suttisak Intarasanit
Thesis Advisor	Assistant Professor Dr.Jiraporn Rahothan
Level of Study	Master of Business Administration
Faculty	Graduate College of Management, Sripatum University at Chonburi
Year	2023

ABSTRACT

The purpose of this research is to 1) to study the level of motivation for employees' work, 2) to study the work efficiency level of employees, 3) to study and compare personal factors that affects the work efficiency of employees, 4) to study the relationship between Work motivation and performance. Sample group of employees working in a real estate company both in the head office and in the project, the total number is 354. The statistics used to analyze the data are descriptive statistics, including mean and standard deviation, and inferential statistics, including t-tests, one-way variance. and analysis of multiple regression.

The results of the research found that 1) employees in real estate companies with personal factors of age Educational level and the workplace have different effects on work performance 2) Motivational factors that affect work performance In terms of success in products and services Sustainable and stable business operations In terms of using resources efficiently and getting the most benefits and the creation of quality innovations different and the creation of quality innovations, respectively.

SPU CHONBURI