หัวข้อวิทยานิพนธ์	ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกงานของเจเนเรชั่นวายและเจเนอเรชั่นแซด: กรณีศึกษานิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ ชลบุรี
คำสำคัญ	พฤติกรรม / การเลือกงาน
ชื่อนักศึกษา	ณัฐวุฒิ คชกาญจน์
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิราพร ระโหฐาน
หลักสูตร	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
คณะ	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
พ.ศ.	2566

บทคัดย่อ

งานวิจัยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงานของคนเจเนเรชั่นวาย และแซด ในพื้นที่เขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ จังหวัดชลบุรี ว่าในการเลือกทำงานในแต่ละครั้งจะต้องพิจารณาปัจจัยใดบ้าง ที่จะทำให้คนกลุ่มนี้สนใจร่วมงานกับองค์กรได้ กลุ่มตัวอย่าง คือ กลุ่มคนในเจเนเรชั่นวาย และแซด ในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ จังหวัดชลบุรี จำนวนประมาณ 387 คน โดยใช้วิธีการหาจำนวนกลุ่มตัวอย่างจากสูตรของยามาเน่ จากจำนวนประชากร 42,214 คน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย การทดสอบความแปรปรวน และการวิเคราะห์สมการเส้นถดถอยพหุคูณ ผลการวิจัยพบว่า 1) ปัจจัยส่วนบุคคลด้าน เพศ อายุ ระดับตำแหน่งงาน ประสบการณ์ในการทำงาน รายได้เฉลี่ยต่อเดือน อาชีพของผู้ปกครอง ความคาดหวังของผู้ปกครองต่ออาชีพ และระดับรายได้ของครอบครัวต่อเดือน มีผลต่อปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงานที่แตกต่างกัน 2) ปัจจัยด้านพฤติกรรม ด้านความอดทนอดกลั้น ด้านการทำงานที่มีความอิสระ ด้านการทำงานที่ได้ใช้ความคิด ด้านการทำงานที่ชอบและสนุก ด้านความสัมพันธ์และการสื่อสารในองค์กร ด้านความท้าทายความสามารถ และด้านพฤติกรรมการเปลี่ยนงาน มีอิทธิพลต่อปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงานที่แตกต่างกัน ซึ่งปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงานโดยภาพรวม มีผลต่อปัจจัยด้านพฤติกรรม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่ง มีระดับความสามารถในการอธิบายความสัมพันธ์ของตัวแปรอยู่ที่ร้อยละ 50.1

SPU CHONBURI

Thesis Title	Factors Affecting Job Selection Decisions of Generation Y and Generation Z: A Case Study of Amata City Chonburi Industrial Estate
Keyword	Behavior / Job selection
Student	Natthawut Kotchakan
Thesis Advisor	Assistant Professor Dr.Jiraporn Rahothan
Level of Study	Master of Business Administration
Faculty	Graduate College of Management, Sripatum University at Chonburi
Academic Year	2023

SPU CHONBURI

ABSTRACT

The objective of the research is to study factors affecting job selection among Generations Y and Z in the Amata City Industrial Estate, Chonburi Province. This thesis study what factors must be considered when choosing to work. The sample group is people in Generations Y and Z in the area of Amata City Industrial Estate. Approximately 387 people by using the method to quantify the number of samples, from Yamane's formula, from a population of 42,214 people. Statistics used in data analysis were percentage, mean, test of variance and multiple regression. The results of the research found that 1) personal factors such as gender, age, job position, work level, work experience, average monthly income, parent's occupation, parental expectations for career and monthly family income. Its affect to the factors affecting the selection job, 2) behavioral factors aspect of patience, independent work, work that use thinking, work that you like and enjoy, Relationship and communication in the organization, competency challenge and job change behavior. Factors affecting overall job selection affects to behavioral factors. It was statistically significant at the 0.05 level, with the level of ability to explain the relationship of the variables at 50.1 percent.