หัวข้อวิทยานิพนธ์	ปัจจัยที่มีผลต่อความตั้งใจคงอยู่ของพนักงานขับรถในกลุ่มธุรกิจขนส่งด้วยรถบรรทุกเขตพื้นที่ท่าเรือแหลมฉบัง จังหวัดชลบุรี
คำสำคัญ	ปัจจัยด้านธำรงรักษา / ปัจจัยด้านจูงใจในงาน / ความตั้งใจคงอยู่
ชื่อนักศึกษา	พาขวัญ ยศศิริ
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิราพร ระโหฐาน
ระดับการศึกษา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
คณะ	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
พ.ศ.	2566

บทคัดย่อ

การวิจัยเป็นวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) และสัมภาษณ์เชิงลึก มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) เพื่อศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลที่แตกต่างกัน ที่ส่งผลต่อการตัดสินใจคงอยู่ของพนักงานขับรถในกลุ่มธุรกิจขนส่งด้วยรถบรรทุก เขตพื้นที่ท่าเรือแหลมฉบัง จังหวัดชลบุรี 2) เพื่อศึกษาปัจจัยจูงใจที่แตกต่างกัน ที่ส่งผลต่อการตัดสินใจคงอยู่ของพนักงานขับรถในกลุ่มธุรกิจขนส่งด้วยรถบรรทุก เขตพื้นที่ท่าเรือแหลมฉบัง จังหวัดชลบุรี โดยจำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์และ3)เพื่อศึกษาปัจจัยธำรงรักษาที่แตกต่างกัน ที่ส่งผลต่อการตัดสินใจคงอยู่ของพนักงานขับรถในกลุ่มธุรกิจขนส่งด้วยรถบรรทุก เขตพื้นที่ท่าเรือแหลมฉบัง จังหวัดชลบุรี กลุ่มตัวอย่างของงานวิจัยนี้ คือ พนักงานขับรถในกลุ่มธุรกิจขน เขตพื้นที่ท่าเรือแหลมฉบัง จังหวัดชลบุรี โดยใช้วิธีการ เลือกตัวอย่างตามสูตรของ Taro Yamane ได้จำนวนกลุ่มตัวอย่าง 400 คน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่ ค่าเฉลี่ย การทดสอบความแปรปรวน และการวิเคราะห์สมการเส้นถดถอยพหุคูณ ผลวิจัยพบว่า 1) ผู้ตอบแบบสอบถามให้คะแนนด้านปัจจัยธำรงรักษาของพนักงานในระดับปานกลางโดยมาค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$ =3.22) กับด้านปัจจัยจูงใจในงานของพนักงานในระดับปานกลางโดยมาค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$ =3.35) และ 2) ปัจจัยธำรงรักษากับด้านปัจจัยจูงใจในงานในแต่ละด้านจะมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจคงอยู่ของพนักงานที่แตกต่างกัน

SPU CHONBURI

Thesis	Factors Affecting Intention To Stay of Truck Drivers in Transportation Business in Laemchabang Port Area, Chonburi Province
Keywords	Retention factor / Motivation factor / Employee retention decision
Student	Pakwan Yossiri
Thesis Advisor	Associate Professor Dr.Jiraporn Rahothan
Level of Study	Master of Business Administration
Faculty	Graduate College of Management, Sripatum University at Chonburi
Year	2023

ABSTRACT

The research is quantitative research. The objectives of this research were to 1) to study personal factors that affect the driver's intention to stay in the truck transportation business in Leam Chabang Port, Chonburi Province 2) to study motivation factors that effects the driver's intention to stay in the truck transportation business in Laem Chabang Port, Chonburi Province; Classified by demographic characteristics and 3) study therapeutic factors that affect the driver's intention to stay in the truck transportation business in Leam Chabang Port, Chonburi Province.

The sample of this research is the drivers who work for the transport business group in Leam Chabang Port, Chonburi Province by using Taro Yamane's sampling method. The number of samples was 400 people. The methods that were used to perform in this statistical analysis include frequency, mean, test of variance and multiple regression. The result showed that 1) the respondents rated the employee retention factor at a moderate level and the employee motivation factor at a moderate level 2) the retention factor and the incentive factor in each aspect had different influences on the employee's decision to stay working.

SPU CHONBURI