หัวข้อวิทยานิพนธ์	ความสอดคล้องระหว่างบุคคลกับสภาพแวดล้อมที่มีผลต่อความผูกพันในงานของพนักงานของบริษัทผลิตชิ้นส่วนอุตสาหกรรมยานยนต์แห่งหนึ่งในจังหวัดสมุทรปราการ
คำสำคัญ	ด้านความสอดคล้องระหว่างบุคคลกับกลุ่ม/ ด้านสอดคล้องระหว่างบุคคลกับงาน/ ด้านสอดคล้องระหว่างบุคคลกับสายอาชีพ/ ด้านสอดคล้องระหว่างบุคคลกับผู้บังคับบัญชา
ชื่อนักศึกษา	จารุวรรณ ศิริรัตนแสงสุดา
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.ชลธิศ ดาราวงษ์
ระดับการศึกษา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
คณะ	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
พ.ศ.	2566

SPUCHONBURI

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อ 1) เพื่อศึกษาระดับความผูกพันในงานของพนักงานบริษัทผลิตชิ้นส่วนยานยนต์แห่งหนึ่งในจังหวัดสมุทรปราการ 2) เพื่อเปรียบเทียบระดับความผูกพันในงานของพนักงานบริษัทผลิตชิ้นส่วนยานยนตร์แห่งหนึ่งในจังหวัดสมุทรปราการโดยจำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์ 3) เพื่อศึกษาระดับความสอดคล้องระหว่างบุคคลกับสภาพแวดล้อมภายในองค์กรมีต่อความผูกพันในงานของพนักงานบริษัทผลิตชิ้นส่วนยานยนต์แห่งหนึ่งในจังหวัดสมุทรปราการ การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ เป็นการเก็บข้อมูลจากพนักงานของบริษัทผลิตชิ้นส่วนอุตสาหกรรมยานยนต์แห่งหนึ่งในจังหวัดสมุทรปราการ จำนวนรวมทั้งสิ้น 300 คน เครื่องมือในการวิจัยคือแบบสอบถามที่ผ่านการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเนื้อหาจากผู้ทรงคุณวุฒิ

ผลการวิเคราะห์พบว่า 1) ระดับความผูกพันในงานของพนักงานบริษัทผลิตชิ้นส่วนยานยนต์แห่งหนึ่งในจังหวัดสมุทรปราการอยู่ในระดับมากที่สุด 2) พนักงานบริษัทผลิตชิ้นส่วนยานยนต์แห่งหนึ่งในจังหวัดสมุทรปราการที่มีปัจจัยส่วนบุคคลด้านรายได้ที่แตกต่างกัน มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยความผูกพันในงานแตกต่างกัน และ 3) ระดับความสอดคล้องระหว่างบุคคลกับสภาพแวดล้อมภายในองค์กรที่มีผลต่อความผูกพันในงานของพนักงาน ในบริษัทผลิตชิ้นส่วนยานยนต์แห่งหนึ่งในจังหวัดสมุทรปราการ ได้แก่ ด้านความสอดคล้องระหว่างบุคคลกับกลุ่ม

ด้านสอดคล้องระหว่างบุคคลกับงาน ด้านสอดคล้องระหว่างบุคคลกับสายอาชีพ และด้านสอดคล้องระหว่างบุคคลกับผู้บังคับบัญชา

SPU CHONBURI

Thesis	Person-Environmental Fit Affecting Job Engagement of Production Workers in an Autopart Manufacturing in Samut Prakarn Province
Keywords	Person-Organization Fit/ Person-Job Fit/ Job Engagement
Student	Jaruwan Siriratsaengsuda
Thesis Advisor	Associate Professor Dr.Chonlatis Darawong
Level of Study	Master of Business Administration
Faculty	Graduate College of Management, Sripatum University at Chonburi
Year	2023

ABSTRACT

The objectives of this research were 1) to study of an automotive manufacturing parts company in Samut Prakan Province, 2) to compare the job engagement of an automotive manufacturing parts company in Samut Prakan Province by demographic characteristics, and 3) to study the level of person organization fit and person environment fit of the organization on job engagement of employees of an automotive manufacturing parts company in Samut Prakan Province. This research is a quantitative research by collecting data from 300 employees of an automotive manufacturing parts company in Samut Prakan Province. The research tool was a questionnaire that has been verified for the validity of the content by experts.

The results of the analysis showed that 1) the employees job engagement of an automotive manufacturing parts company in Samut Prakan was at highest level, 2) employees of an automotive manufacturing parts company in Samut Prakan Province with different income personal factors had different levels of job engagement, and 3) the level of person environmental fit affecting job engagement were person-group fit, person-job fit, person-vocation fit and person-superior fit, respectively.

SPU CHONBURI