หัวข้อวิทยานิพนธ์	ลักษณะของผู้นำเชิงการเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อความจงรักภักดีของพนักงานในสนามกอล์ฟแห่งหนึ่งในจังหวัดชลบุรี
คำสำคัญ	ลักษณะของผู้นำเชิงการเปลี่ยนแปลง / ความจงรักภักดี
ชื่อนักศึกษา	กาญจน์กนก บุญสมทบ
อาจารย์ที่ปรึกษา	ดร.ธันยนันท์ สมบูรณ์รัตนโชค
ระดับการศึกษา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
คณะ	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
พ.ศ.	2566

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) เพื่อเปรียบเทียบลักษณะของผู้นำเชิงการเปลี่ยนแปลงของสนามกอล์ฟในจังหวัดชลบุรี โดยจำแนกตามลักษณะปัจจัยส่วนบุคคลและ 2) เพื่อศึกษาระดับอิทธิพลของลักษณะของผู้นำเชิงการเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อความจงรักภักดีของพนักงานในสนามกอล์ฟแห่งหนึ่งจังหวัดชลบุรี กลุ่มตัวอย่างเป็นพนักงานในสนามกอล์ฟในจังหวัดชลบุรี จำนวน 350 คน ด้วยวิธีการเลือกตัวอย่างแบบสะดวก สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลเป็นสถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสถิติเชิงอนุมาน ได้แก่ การทดสอบที ความแปรปรวนทางเดียว และการวิเคราะห์สมการเส้นถดถอยพหุคูณ

ผลการวิจัยพบว่า 1) พนักงานที่มีปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศ รายได้เฉลี่ยต่อเดือน สถานภาพ ตำแหน่งงาน ที่แตกต่างกันจะมีระดับลักษณะของผู้นำเชิงการเปลี่ยนแปลงที่แตกต่างกัน และ 2) ลักษณะของผู้นำเชิงการเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อความจงรักภักดีของพนักงานในสนามกอล์ฟแห่งหนึ่งจังหวัดชลบุรี ได้แก่ ด้านความกระตือรือร้น ด้านความทุ่มเทอุทิศและ ด้านความจดจ่อใส่ใจ

SPU CHONBURI

Thesis Title	Leaders' Attributes Affecting Employee Loyalty in a Golf Course in Chonburi Province
Keywords	Leader Attributes /Loyalty
Student	Kankanok boonsomtob
Thesis Advisor	Dr.Thunyanan Sombunrattanachoke
Level of Study	Master of Business Administration
Faculty	Graduate College of Management, Sripatum University at Chonburi
Year	2023

ABSTRACT

The objectives of this research were to 1) study the levels of leader attributes and loyalty in chonburi province, compared by personal factors, and 2) examine the influence of leader attributes and loyalty in chonburi province. The sample consisted of 350 employees of employees in pineapple factory in Chonburi Province through a convenient sampling method. The statistics used to analyze the data were descriptive statistics, including mean and standard deviation, and inferential statistics, including t-test, one-way analysis variance, and multiple regression analysis.

The results of the research revealed that 1) the level of leader attributes and loyalty in chonburi province is different due to levels of gender, status, income, position, and 2) leader attributes affecting loyalty were enthusiasm, dedication and attentiveness aspect.

SPU CHONBURI