หัวข้อวิทยานิพนธ์	ปัจจัยด้านแรงจูงใจที่มีผลต่อผลการปฏิบัติงานของพนักงานในบริษัทผู้ผลิตเครื่องจักรแห่งหนึ่งในจังหวัดชลบุรี
คำสำคัญ	แรงจูงใจ / ปฏิบัติงานของพนักงาน
ชื่อนักศึกษา	แดน ชมเพ็ญ
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิราพร ระโหฐาน
ระดับการศึกษา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
คณะ	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
พ.ศ.	2566

บทคัดย่อ

งานวิจัยมีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) เพื่อเปรียบเทียบระดับผลการปฏิบัติงานของพนักงานโรงงานผลิตเครื่องจักรในจังหวัดชลบุรีจำแนกโดยปัจจัยส่วนบุคคลและ 2) เพื่อศึกษาระดับอิทธิพลของปัจจัยด้านแรงจูงใจที่มีต่อผลการปฏิบัติงานของพนักงานโรงงานผลิตเครื่องจักรในจังหวัดชลบุรีกลุ่มตัวอย่างของงานวิจัยนี้ คือพนักงานระดับปฏิบัติการบริษัทผู้ผลิต เครื่องจักรแห่งหนึ่งในจังหวัดชลบุรี โดยใช้วิธีการเลือกตัวอย่างตามสูตรของ Taro Yamane ได้จำนวนกลุ่มตัวอย่าง 456 คน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่ ค่าเฉลี่ย การทดสอบความแปรปรวน และการวิเคราะห์สมการเส้นถดถอยพหุคูณ ผลวิจัยพบว่า 1) ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศ อายุ สถานภาพ รายได้ อายุการทำงาน ตำแหน่งงานในองค์กรที่มีผลต่อผลการปฏิบัติงานของพนักงานฝ่ายผลิตของโรงงานผลิตเครื่องจักร 2) ปัจจัยด้านแรงจูงใจมีผลต่อผลการปฏิบัติงานของพนักงานฝ่ายผลิตโรงงานผลิตเครื่องจักรที่แตกต่างกัน ด้านการได้รับการยอมรับ ด้านลักษณะของงาน ด้านความรับผิดชอบ ด้านโอกาสความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ด้านการพัฒนาตนเอง ด้านความสัมพันธ์ในองค์กร ด้านการปกครองบังคับบัญชา

SPUCHONBURI

Thesis Title	Motivational Factors Affecting Employee Job Performance of a Machine Manufacturer in Chonburi Province
Keywords	Employee Motivation / Performance
Student	Dan Chompen
Thesis Advisor	Assistant Professor Dr.Jiraporn Rahothan
Level of Study	Master of Business Administration
Faculty	Graduate College of Management, Sripatum University at Chonburi
Year	2023

ABSTRACT

The objectives of this research were 1) to compare the level of performance of machinery factory employees in Chonburi Province classified by personal factors and 2) to study the influence of motivation factors on employee performance. Machinery factory in Chonburi province, the sample group of this research. is an operational employee of a manufacturing company A machine in Chonburi province. By using the sampling method according to the formula of Taro Yamane, the number of samples was 456 people. Statistics used in data analysis were frequency, mean, test of variance. and analysis of multiple regression equations. The results showed that 1) the respondents who had personal factors in terms of sex, age, status, income, working age, job position in the organization that had an effect on the performance of the production staff of the manufacturing plant, 2) motivation factor affects the performance of production staff in different machine factories. aspect of acceptance nature of work responsibility opportunities for career advancement self-development relationship in the organization governance.

SPU CHONBURI