หัวข้อวิทยานิพนธ์	ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความตั้งใจคงอยู่ในองค์กรของพนักงานบริษัทผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์แห่งหนึ่ง ในอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี
คำสำคัญ	ความตั้งใจคงอยู่/ แรงจูงใจในการทำงาน/ ความผูกพันต่อองค์กร/ ความพึงพอใจในการทำงาน
ชื่อนักศึกษา	วินทภัสร์ ผาเหลา
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุธินี มงคล
ระดับการศึกษา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
คณะ	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
พ.ศ.	2566

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับความตั้งใจคงอยู่ในองค์กรของพนักงานบริษัทผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์แห่งหนึ่งในอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี 2) เปรียบเทียบระดับความตั้งใจคงอยู่ในองค์กรของพนักงานบริษัทผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์แห่งหนึ่งในอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี โดยจำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์ 3) ศึกษาปัจจัยด้านลักษณะขององค์กรที่มีอิทธิพลด้านความผูกพัน ความพึงพอใจและความ เชื่อมั่นต่อองค์กร ของพนักงานบริษัทผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์แห่งหนึ่งในอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าในครั้งนี้คือ พนักงานของบริษัทผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์แห่งหนึ่งใน อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี จำนวน 360 คน โดยใช้แบบสอบถามออนไลน์เป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลวิจัย

ผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศ รายได้ และตำแหน่งงาน มีอิทธิพลต่อความตั้งใจคงอยู่ในองค์กร ด้านความผูกพัน ด้านความพึงพอใจ และด้านความเชื่อมั่นต่อองค์กร ส่วนปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุ ระดับการศึกษา และระยะเวลาปฏิบัติงาน ไม่มีอิทธิพลต่อความตั้งใจคงอยู่ในองค์กร ด้านความผูกพัน ด้านความพึงพอใจ และด้านความเชื่อมั่นต่อองค์กร

SPU CHONBURI

Thesis Title	Factors Influencing Employees' Intention to Stay in an Electronic Parts Manufacturing Company in Phan Thong District, Chonburi Province
Keywords	Employee's intention to stay, Work motivation, commitment organizational, Job satisfaction, Organization trust
Student	Winthaphat Phalao
Thesis Advisor	Assistant Professor Dr.Suthinee Mongkol
Level of Study	Master of Business Administration
Faculty	Graduate College of Management, Sripatum University at Chonburi
Year	2023

SPU CHONBURI

ABSTRACT

The objectives of this research were 1) to study employees' intention to stay in an electronic parts manufacturing company in Phan Thong District, Chonburi Province, 2) to study the level of employees' intention to stay in an electronic parts manufacturing company in Phan Thong District, Chonburi Province, classified by demographic variables and 3) To study organizational characteristics factors that influence commitment to the organization, satisfaction, and organization trust of employees in an electronic parts manufacturing company in Phan Thong District, Chonburi Province.

The sample group used in this study was 360 employees of an electronic parts manufacturing company in Phan Thong District, Chonburi Province, using online questionnaires as a tool for collecting research data.

The results showed that personal factors such as gender, income, and job position influenced commitment to the organization, satisfaction, and organization trust. On the other hand, age, education level and duration of work did not influence commitment to the organization, satisfaction, and organization trust.