หัวข้อวิทยานิพนธ์	ปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาทุนมนุษย์ของภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดชลบุรี
คำสำคัญ	ปัจจัย/การพัฒนา/ทุนมนุษย์/ภาคอุตสาหกรรม/จังหวัดชลบุรี
ชื่อนักศึกษา	ถิรวัฒน์ เธียรธนะรัตน์
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิราพร ระโหฐาน
ระดับการศึกษา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
คณะ	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
พ.ศ.	2566

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงองค์ประกอบของปัจจัยส่วนบุคล ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์การ ที่จะมีผลสะท้อนต่อการพัฒนาทุนมนุษย์ของภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดชลบุรี เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบสอบถาม กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ คือ บุคลากรที่ปฏิบัติงานของภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดชลบุรี จำนวน 411 คน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน t-test และ F-test (One-way ANOVA) การวิเคราะห์สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน และการวิเคราะห์การถดถอยแบบขั้นตอน (Stepwise Regression Analysis) ผลการวิจัยพบว่า โดยภาพรวมปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาอยู่ในระดับมาก ประกอบด้วย ปัจจัยส่วนบุคคล ที่มีผลต่อการพัฒนาทุนมนุษย์ ได้แก่ปัจจัยด้านระดับการศึกษา ตำแหน่ง แผนก/ฝ่าย และเพศ แต่คงมีปัจจัยด้านประสบการณ์ทำงาน ที่มีผลต่อการพัฒนาทุนทางอารมณ์อย่างเดียว ส่วนการรับรู้ข้อมูลและความเข้าใจที่แตกต่างกันนั้นมีผลต่อการพัฒนาทุนมนุษย์เช่นกัน ปัจจัยภายในองค์กร ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด คือลักษณะของบุคลากร และที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือการพัฒนาทักษะ ปัจจัยภายนอกองค์กร ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด คือเศรษฐกิจ และที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือนโยบายและการเมือง การพัฒนาทุนมนุษย์ของภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดชลบุรี ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด คือ ทุนทางปัญญา และที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ทุนทางสังคม ทั้งนี้ปัจจัยทุกปัจจัยมีความสัมพันธ์ทางบวกต่อการพัฒนาที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.01 รวมถึงยังสามารถร่วมกันพยากรณ์ปัจจัยที่ส่งผลต่อการพัฒนาได้ร้อยละ 76.60 มี 6 ปัจจัยคือ การพัฒนาการเรียนรู้ การพัฒนาทัศนคติ ด้านเศรษฐกิจ ด้านนโยบายและการเมือง ด้านลักษณะขององค์กร และด้านเทคโนโลยี

SPU CHONBURI

Thesis Title	Factors Affecting Human Capital Development of Industrial Sector in Chonburi Province
Keyword	Factors / Development / Human capital / Industrial sector / Chonburi Province
Student	Thirawath Thienthanarath
Thesis Advisor	Assistant Professor Dr. Jiraporn Rahothan
Level of Student	Master of Business Administration
Faculty	Graduate College of Management, Sripatum University at Chonburi
Year	2023

ABSTRACT

The purpose of this research was to study the composition of personal factors, internal factors and external factors. Those will reflect on the human capital development of the industrial sector in Chonburi province. The research tools were questionnaires. The sample group used were 411 industrial personnels in Chonburi province. Statistics used in data analysis were frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test and F-test (One-way ANOVA), and stepwise regression analysis. Overall, the factors affecting development were at a high level, consisting as individual factors affecting human capital development were educational level, position, division/department, and gender. However, work experience factors influenced the emotional capital development alone, while different perceptions of information and understanding about human capital development also affected. The internal factors which the highest average is personnel characteristics, and the lowest average is skill development. The External factors which the highest average is economy, and the lowest average are policies and politics. The human capital development of the industrial sector in Chonburi Province which the highest average is intellectual capital and the lowest average is social capital. All factors have a positive correlation with development at a statistical significance level of 0.01, and can together predict factors that affect development at 76.60 percent, with 6 development factors as learning, attitude, economy, policy and politics, organizational characteristics and technology.

SPU CHONBURI