หัวข้อวิทยานิพนธ์	แรงจูงใจที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร บริษัทรับเหมาก่อสร้าง จังหวัดปทุมธานี
คำสำคัญ	แรงจูงใจ, ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
ชื่อนักศึกษา	ธนิน พันธวัฒน์
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิราพร ระโหฐาน
ระดับการศึกษา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
คณะ	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
พ.ศ.	2566

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงแรงจูงใจที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรบริษัทรับเหมาก่อสร้าง เป็นกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา จำนวน 306 คน ตัวแปรอิสระ ประกอบด้วย ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่งงาน ประสบการณ์ในการทำงานทั้งหมดและรายได้เฉลี่ยต่อเดือน และปัจจัยด้านแรงจูงใจ มี 2 ด้าน ได้แก่ ปัจจัยจูงใจและปัจจัยธำรงรักษา ตัวแปรตาม ได้แก่ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สถิติที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที ค่าเอฟ และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ (Multiple regression analysis)

ผลการวิจัยพบว่าบุคลากรของบริษัทรับเหมาก่อสร้างมีระดับมากกับปัจจัยแรงจูงใจที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอยู่ในภาพรวมระดับความจริงมากทุกปัจจัย โดยเรียงลำดับความสำคัญดังนี้คือ อันดับ 1 ปัจจัยจูงใจ และอันดับ 2 ปัจจัยธำรงรักษา และรายด้าน ด้านความสำเร็จในการทำงาน ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน และด้านผลงาน ซึ่งผลการวิเคราะห์ที่ได้จะมีประโยชน์ต่อบริษัทรับเหมาก่อสร้างในการวางแผนบุคลากรต่อไป

SPU CHONBURI

Thesis Title	Motivational Factors Influencing Work Efficiency of Staff Towards the Construction Contractor Companies in Pathum Thani Province
Keyword	Motivational / The Efficiency of Staff
Student	Thanin Phanthawat
Thesis Advisor	Assistant Professor Dr. Jiraporn Rahothan
Level of Study	Master of Business Administration
Faculty	Graduate College of Management, Sripatum University at Chonburi
Year	2023

ABSTRACT

This research the objective was to study the motivations influencing the performance of construction contractor company personnel as a sample of 306 people. General information of the respondents: gender, age, education level, job title. Total work experience and average monthly income and motivation factors. There are 2 aspects: the motivation factor and the maintenance factor. Variables based on include the performance of personnel. Statistics used in the study include percentages, averages, standard deviations, T-test, F-test, and Multiple regression analysis.

The results showed that the personnel of construction companies were very high with the motivational factors influencing the performance of the work. The priorities are as follows: 1) motivation factor and 2) maintenance factor and individual aspects of work success, relationship with colleagues and performance. The results of the analysis will be useful for the construction contractor company to plan its personnel.

SPU CHONBURI