หัวข้อวิทยานิพนธ์	อิทธิพลของลักษณะของผู้นำที่มีผลต่อความพร้อมในการเปลี่ยนแปลงของพนักงานในโรงงานแม่พิมพ์ในจังหวัดชลบุรี
คำสำคัญ	ลักษณะของผู้นำ / การเปลี่ยนแปลง / โรงงานแม่พิมพ์
ชื่อนักศึกษา	สุภาพร สากองสี
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.ชลธิศ ดาราวงษ์
ระดับการศึกษา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
คณะ	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
พ.ศ.	2566

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเปรียบเทียบความพร้อมในการเปลี่ยนแปลงของพนักงานอุตสาหกรรมแม่พิมพ์ในจังหวัดชลบุรี โดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล และเพื่อศึกษาระดับอิทธิพลของลักษณะของผู้นำที่มีผลต่อความพร้อมในการเปลี่ยนแปลงของพนักงานอุตสาหกรรมแม่พิมพ์ในจังหวัดชลบุรี กลุ่มตัวอย่างของงานวิจัยนี้ คือ พนักงานในโรงงานแม่พิมพ์ในจังหวัดชลบุรี จำนวน 372 คน วิธีการเลือกตัวอย่างผู้วิจัยจะเลือกใช้วิธีการเลือกตัวอย่างแบบสะดวก (convenience sampling) โดยการส่งแบบสอบถามเพื่อให้พนักงานโรงงานกรอกในช่วงพักกลางวันและหลังเลิกงาน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่ ค่าเฉลี่ย การทดสอบความแปรปรวน และการวิเคราะห์สมการเส้นถดถอยพหุคูณ ผลวิจัยพบว่า 1) ผู้ตอบแบบสอบถามให้คะแนนความพร้อมในการเปลี่ยนแปลงของพนักงานอุตสาหกรรมแม่พิมพ์ในจังหวัดชลบุรี มีความแตกต่างกันตามปัจจัยด้านเพศ, ตำแหน่งงาน, รายได้ และประสบการณ์ทำงาน และ 2) ปัจจัยด้านลักษณะของผู้นำที่มีผลต่อความพร้อมในการเปลี่ยนแปลงของพนักงานในด้านต่าง ๆ ได้แก่ ด้านความเชี่ยวชาญ ด้านความซื่อสัตย์ ด้านการถ่ายทอดความรู้ และด้านการมีส่วนร่วมที่แตกต่างกัน

SPU CHONBURI

Thesis Title	Influence of Leaders' Characteristics on Employees' Readiness for Change in Mold Factories in Chonburi Province
Keywords	Leader's characteristics / Readiness for change / Mold Industry
Student	Supaporn Sakongsee
Thesis Advisor	Associate Professor Dr.Chonlatis Darawong
Level of Study	Master of Business Administration
Faculty	Graduate College of Management, Sripatum University at Chonburi
Year	2023

ABSTRACT

The purposes of this research were 1) to compare the readiness for change of employees in a mold factory in Chonburi Province classified by demographic characteristics, and 2) to study the influence of on employee readiness for change of mold factories in Chonburi province. Sampling method, the researcher chose to use a convenient sampling method by sending a questionnaire for factory workers to fill out during their lunch break and after work. The samples of this research were 372 employees in mold factories in Chonburi province. Statistics used in data analysis were frequency, mean, test of variance. and multiple regression equation analysis. The results showed that 1) the respondents rated different level of readiness for change due to gender, job title, income, and work experience and 2) the factor of leader's characteristics that affected employee's readiness for change consisted of expertise, knowledge transfer, and participation.

SPU CHONBURI