หัวข้อวิทยานิพนธ์	ภาวะผู้นำเชิงการเปลี่ยนแปลงและเชิงการแลกเปลี่ยนที่มีผลต่อประสิทธิภาพของพนักงานในบริษัทผู้ผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์แห่งหนึ่งในจังหวัดชลบุรี
คำสำคัญ	ภาวะผู้นำ/ ประสิทธิภาพ/ การปฏิบัติงาน/บริษัทผู้ผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์
ชื่อนักศึกษา	สรรพาวุธ พิเศรฐวีระชัย
อาจารย์ที่ปรึกษา	ดร.พิเชษฐ์ เบญจรงค์รัตน์
ระดับการศึกษา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
คณะ	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
พ.ศ.	2566

SPU CHONBURI

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) เพื่อศึกษาระดับภาวะผู้นำของพนักงานบริษัทผลิตอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้าในจังหวัดชลบุรี 2) เพื่อเปรียบเทียบประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทผลิตอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้าในจังหวัดชลบุรีจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล และ 3) เพื่อศึกษาระดับอิทธิพลของภาวะผู้นำที่มีต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทผลิตอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้าในจังหวัดชลบุรี กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ ศึกษาพนักงานองค์กรแห่งหนึ่งในจังหวัดชลบุรี โดยการเก็บข้อมูลการวิจัยใช้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 400 คน เครื่องมือวิจัยเป็นแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบที การทดสอบความแปรปรวน และค่าการถดถอยพหุคูณ

ผลการวิจัยพบว่า 1) ภาวะผู้นำเชิงการเปลี่ยนแปลง พบว่า พนักงานในบริษัทผู้ผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์มีความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำเชิงการเปลี่ยนแปลงโดยรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยน พบว่า พนักงานในบริษัทผู้ผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์มีความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำเชิงการเปลี่ยนแปลงโดยรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก และ 2) พนักงานในบริษัทผู้ผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพโดยรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด

Thesis Title	Transformational And Transactional Leadership Affecting Efficiency of An Electronic Component Manufacturing Company In Chonburi Province
Keywords	Leadership / Efficiency / Performance / Electronic components manufacturer
Student	Sanphawut Phisetwirachai
Thesis Advisor	Dr. Pichate Benjarongrat
Level of Study	Master of Business Administration
Faculty	Graduate College of Management, Sripatum University at Chonburi
Year	2023

ABSTRACT

The objective of this study was 1) to study the level of leadership of electronic component manufacturing companies in Chonburi province, 2) to compare the efficiency and effectiveness of work performance of employees of electronic component manufacturing companies in Chonburi province, 3) to study Level of Influence of Leadership on Efficiency and Performance of Employees of electronic component manufacturing companies in Chonburi province. Samples were 400 employees of electronic component manufacturing companies in Chonburi province. The questionnaire was used for data collection and statistics used to analyze data included percentage, average mean, standard deviation, t-test, multiple regression analysis.

The findings indicated that 1) Transformational Leadership It was found that employees in electronic components manufacturing companies had a high average opinion of overall transformational leadership. In exchange leadership, employees at electronic components manufacturing companies had a high average opinion of overall transformational leadership, and 2) electronic components manufacturing employees' opinions about efficiency. Overall, the average was at the highest level.

SPU CHONBURI