หัวข้อวิทยานิพนธ์	การพัฒนาบุคลากรที่มีผลต่อประสิทธิผลขององค์การ ในเขตอุตสาหกรรม 304 พาร์ค 7 จังหวัดปราจีนบุรี
คำสำคัญ	การพัฒนาบุคลากร/ ประสิทธิผลขององค์การ
ชื่อนักศึกษา	ชื่นชีวัน นีซัง
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	ดร.จิราพร ระโหฐาน
ระดับการศึกษา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
คณะ	บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
พ.ศ.	2552

บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยเรื่อง “การพัฒนาบุคลากรที่มีผลต่อประสิทธิผลขององค์การ ในเขตอุตสาหกรรม304 พาร์ค 7 จังหวัดปราจีนบุรี” ซึ่งมีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาการพัฒนาบุคลากร ในเขตอุตสาหกรรม 304 พาร์ค 7 จังหวัดปราจีนบุรี 2) เพื่อศึกษาระดับความคิดเห็นที่มีผลต่อประสิทธิผลขององค์การในเขตอุตสาหกรรม 304 พาร์ค 7 จังหวัดปราจีนบุรี 3) เพื่อศึกษาปัจจัยด้านประชากรศาสตร์ที่มีผลต่อการพัฒนาบุคลากรในเขตอุตสาหกรรม 304 พาร์ค 7 จังหวัดปราจีนบุรี 4) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ของการพัฒนาบุคลากรกับประสิทธิผลขององค์การในเขตอุตสาหกรรม 304 พาร์ค 7 จังหวัดปราจีนบุรี

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้คือ พนักงานองค์การในเขตอุตสาหกรรม 304 พาร์ค 7 จังหวัดปราจีนบุรี จำนวน 331 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลคือแบบสอบถามประเภทคำถามปลายปิด เป็นแบบสอบถามที่มีลักษณะคำถามแบบเลือกตอบและแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลคือ การแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ส่วนการการทดสอบสมมติฐานเพื่อหาค่าความแตกต่างและระดับความสัมพันธ์ใช้สถิติ Chi-square และ Cramer’s V

ผลการวิจัยพบว่า

1. ปัจจัยด้านประชากรศาสตร์ในส่วนของ อายุ วุฒิการศึกษา ประสบการณ์การทำงานและประเภทธุรกิจของงานที่ทำ แตกต่างกันมีความคิดเห็นต่อการพัฒนาบุคลากรแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ยกเว้น เพศ และตำแหน่งงาน แตกต่างกันจะมีความคิดเห็นในด้านการพัฒนาบุคลากรไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

SPU CHONBURI

2. การพัฒนาบุคลากรทั้ง 5 ด้าน คือการฝึกอบรม, การสอนงาน, การย้ายสับเปลี่ยนหน้าที่การงาน, การมอบหมายงาน และการพัฒนาบุคลากรขององค์การโดยวิธีอื่นไม่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลขององค์การ

SPU CHONBURI

Thesis Title	Personnel Development Affect To Organizational Effectiveness In 304 Industrial Park 7, Prachinburi province
Keyword	Personnel Development / Organizational Effectiveness
Student	Chuencheewan Neesang
Thesis Advisor	Dr.Jiraporn Rahothan
Level of Study	Master of Business Administration
Faculty	Graduate School, Sripatum University Chonburi Campus
Year	2009

ABSTRACT

The purpose of this research was to examine factors relating to "Personnel Development affect to Organizational Effectiveness in 304 Industrial Park 7, Prachinburi province" Specifically, there were four main aspects to the studies which can be summarized as follow.

1. To study the personal development in 304 Industrial Park 7, Prachinburi province.

2. To study the level of organizational effectiveness in 304 Industrial Park 7, Prachinburi province.

3. To study the demographic factors of employees affecting opinion of personnel development in 304 Industrial Park 7, Prachinburi province.

4. To study the relationship between the personnel development and the organizational effectiveness in 304 Industrial Park 7, Prachinburi province.

The research sample comprised of 331 employees in the 304 Industrial Park 7, Prachinburi province. Questionnaires were used as a tool to collect data by consisted of a close-ended questions questionnaire comprising check list and 5 level rating scale. The statistical package for the social sciences (SPSS) was used included frequency, percentage, mean, standard deviation, Chi-square test and Cramer's V analysis for correlation.

The research found that:

1. The employees who had different age, education, experience of working and type of business were different in personnel development as a whole with statistical significance at the

SPU CHONBURI

level of .05 but the different sex and position were not different in the personnel development as a whole with statistical significance at the level of .05.

2. The personnel development in training, coaching, job rotation, job assignment and other personnel development method were not related to the organizational effectiveness.

SPU CHONBURI