หัวข้อสหกิจศึกษา	การเพิ่มช่องทางการสรรหาบุคลากรเข้าทำงานด้วยระบบ RPO กรณีศึกษา บริษัทเดลต้าอีเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
ชื่อนักศึกษา	นางสาวมัณฑนา ถาคำภา
อาจารย์ที่ปรึกษาสหกิจศึกษา	อาจารย์สุปราณี วรรณรุณ
หลักสูตร	บริหารธุรกิจบัณฑิต
สาขาวิชา	การจัดการ
ปีการศึกษา	2559

บทคัดย่อ

บริษัทเดลต้าอีเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ปัจจุบันเป็นที่รู้จักกันโดยทั่วไปในด้านการผลิตและส่งออกผลิตภัณฑ์เพาเวอร์ ซัพพลาย และอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ประเภทพัดลมระบายความร้อน (Cooling Fan) อีเอ็มไอ ฟิลเตอร์ (EMI filter) และโซลินอยด์ นอกจากนี้ผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ ยังสามารถนำไปใช้งานกับอุตสาหกรรมอื่นได้อย่างกว้างขวาง เช่น นำไปใช้ในอุตสาหกรรมรถยนต์ อุปกรณ์การแพทย์ ระบบโทรคมนาคม เทคโนโลยีสารสนเทศ อุปกรณ์ในภาคอุตสาหกรรม และอื่นๆ

จากการที่ได้เข้าไปปฏิบัติงานในโครงการสหกิจศึกษา บริษัทเดลต้าอีเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ข้าพเจ้าได้รับมอบหมายทางด้านงานฝ่ายบุคคล และปฏบัติงานทางด้านอื่นๆ พบว่าการสรรหาบุคลากรเข้าทำงานมีความล่าช้าและผู้สมัครมีคุณสมบัติไม่ตรงต่อความต้องการขององค์กร จึงได้นำระบบ RPO เข้ามาใช้ในการสรรหาผู้สมัคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานฝ่ายบุคคลสามารถสรรหาบุคลากรเข้าทำงานได้อย่างรวดเร็ว อีกทั้งยังช่วยให้ได้พนักงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งงานที่องค์กรต้องการ

ผลการศึกษาพบว่า ก่อนการนำระบบ RPO เข้ามาใช้พบว่ามีความล่าช้าในการสรรหาบุคลากรเข้าทำงาน ซึ่งในการสรรหาผู้สมัครต้องใช้เวลาในการสรรหา 5-10 วัน ทำให้เกิดความล่าช้าในการคัดเลือกบุคลากรเข้าทำงานด้วย หลังจากการนำระบบ RPO เข้ามาใช้พบว่าการสรรหาผู้สมัครสามารถทำได้รวดเร็ว ซึ่งใช้เวลา 2-3 วันและมีจำนวนผู้สมัครเข้ามาให้องค์กรคัดเลือกมากขึ้น

SPU CHONBURI