หัวข้อสหกิจศึกษา	การประเมินบุคลิกภาพพนักงาน กรณีศึกษา บริษัทอัญชลีวัน จำกัด โรงแรมเดอะซายน์
ชื่อนักศึกษา	นางสาวเจนจิรา แสงเพชร
อาจารย์ที่ปรึกษาสหกิจศึกษา	อาจารย์ปราณี เปียช้าง
หลักสูตร	บริหารธุรกิจบัณฑิต
สาขาวิชา	การจัดการทรัพยากรมนุษย์
พ.ศ.	2558

บทคัดย่อ

จากการดำเนินโครงงานเรื่องการประเมินบุคลิกภาพพนักงาน กรณีศึกษา บริษัท อัญชลีวัน จำกัด โรงแรมเดอะซายน์ มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) เพื่อวัดประเมินผลถึงการแต่งกายที่ถูกต้องตามกฎระเบียบของโรงแรม (2) เพื่อให้พนักงานให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมส่งเสริมการแต่งกาย (3) เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่โรงแรม โดยมีวิธีการดำเนินงานดังต่อไปนี้ (1) ศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินบุคลิกภาพพนักงาน (2) ประชากรที่ใช้ในการศึกษาเป็นพนักงานที่ปฏิบัติงานในเวลา1ปีขึ้นไปเนื่องจากพนักงานเหล่านี้สามารถเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับองค์กรได้ (3) เก็บรวบรวมข้อมูลการประเมินบุคลิกภาพพนักงานจากแบบประเมินที่ทางบริษัทจัดทำขึ้น (4) สรุปผลจากการประเมินผล (5) จัดทำโครงการประกวดคำขวัญในหัวข้อการแต่งกายที่ถูกระเบียบ (6) สรุปผลจากการจัดประกวดคำขวัญ

ผลการสำรวจแบบประเมินบุคลิกภาพของพนักงานพบว่า พนักงานที่แต่งกายถูกระเบียบในด้านทางเดินพนักงาน ด้านการเข้าห้องน้ำและด้านประเป๋า คิดเป็นร้อยละ 100 รองลงมา คือ ด้านการถือของคิดเป็นร้อยละ 99.66 ด้านโทรศัพท์มือถือคิดเป็นร้อยละ 99.32 ด้านรองเท้าและด้านกฎระเบียบการใช้ Canteen คิดเป็นร้อยละ 98.98 ด้านทรงผมและด้านใบหน้า คิดเป็นร้อยละ 98.64 ด้านเครื่องแบบ คิดเป็นร้อยละ 98.31 ด้านเครื่องประดับคิดเป็นร้อยละ 96.95 ด้านสถานที่สูบบุหรี่ คิดเป็นร้อยละ 96.61 ด้านป้ายชื่อคิดเป็นร้อยละ 94.24

จากผลการสำรวจแบบประเมินบุคลิกภาพ ผู้ศึกษาจึงได้เสนอโครงการประกวดคำขวัญ เพื่อให้พนักงานสื่อความหมายข้อความที่ส่งเสริมการแต่งกายที่ถูกระเบียบโดยได้รับการสนับสนุนจากทางโรงแรม ผลจากการจัดโครงการ มีพนักงานส่งคำขวัญเข้าร่วมประกวดจำนวน 36 คน คำขวัญที่ได้รับรางวัลชนะเลิศ คือ “ แต่งกายดี มีระเบียบ เชิดชูเกียรติ ชาวเดอะซายน์ “ ทำให้พนักงานมีความเข้าใจในการประเมินผลและให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมเป็นอย่างดี สามารถทำให้ผลจากการวัดเป็นไปอย่างตรงตามเป้าหมายที่องค์กรต้องการ พนักงานมีความพึงพอใจในการประเมินผลและการจัดกิจกรรมการประกวด

SPU CHONBURI

คำขวัญการแต่งกายจึงทำให้มีโอกาสพัฒนาการแต่งกายให้ดียิ่งขึ้น ดังนั้นทางบริษัทอัญชลีวัน จำกัด โรงแรมเดอะซายน์ ควรนำผลที่ได้ไปหาแนวทางหรือวิธีการให้พัฒนาพนักงานให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น

SPU CHONBURI