หัวข้อสหกิจศึกษา	พัฒนาศักยภาพบุคลากรในบริษัท เพื่อเพิ่มมาตรฐานและประสิทธิภาพในการทำงาน THE PERSONNEL POTENTIAL DEVELOPMENT IN COMPANY, TO IMPROVE STANDARD AND EFFICIENCY OF PERFORMANCE
ชื่อนักศึกษา	พรทรัพย์ กุลทอง รหัสประจำตัว 62703696
อาจารย์ที่ปรึกษา	อาจารย์นิคม หมูหล้า
หลักสูตร	บริหารธุรกิจบัณฑิต
สาขาวิชา	การบริหารและการจัดการสมัยใหม่
พ.ศ.	2565

บทคัดย่อ

การจัดทำโครงการเรื่อง พัฒนาศักยภาพบุคลากรในบริษัท เพื่อเพิ่มมาตรฐานและประสิทธิภาพในการทำงาน มีวัตถุประสงค์ (1) เพื่อพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ และ (2) เพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบได้สูงขึ้น และปลอดภัย โดยวิธีการใช้หลักสูตรฝึกอบรมและฝึกปฏิบัติ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาโครงการ คือ พนักงาน บริษัท เอสซีซี เมนเทนแนนซ์ เซอร์วิสเซส จำกัด สำนักงานระยอง ที่เข้าร่วมการจัดการฝึกอบรม เรื่อง “ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับพนักงานทั่วไปและพนักงานใหม่” จำนวน 10 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล คือ แบบสอบถาม และวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ การแจกแจงความถี่ (Frequencies) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

ผลการศึกษา พบว่า พนักงาน บริษัท เอสซีซี เมนเทนแนนซ์ เซอร์วิสเซส จำกัด สำนักงานระยอง มีระดับประสิทธิภาพในการทำงาน โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 3.95 มีระดับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในบริษัท โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 3.90 มีระดับความพึงพอใจของพนักงานหลังการอบรม โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 4.16 และพนักงานบริษัท เอสซีซี เมนเทนแนนซ์ เซอร์วิสเซส จำกัด สำนักงานระยอง มีความพึงพอใจหลังการอบรมมากขึ้น

คำสำคัญ: พัฒนาศักยภาพบุคลากร, ประสิทธิภาพในการทำงาน

SPU CHONBURI