หัวข้อสหกิจศึกษา	การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรโดยใช้ใบสมัครงานออนไลน์ผ่าน Google Forms กรณีศึกษา บริษัท กิจสินธุ์มั่นคง จำกัด RECRUITMENT AND SELECTION BY USING ONLINE JOB APPLICATION THROUGH GOOGLE FORMS : A CASE STUDY OF KITSIN MANKONG COMPANY LIMITED
ชื่อนักศึกษา	ธิธัณญา สมณา
อาจารย์ที่ปรึกษา	อาจารย์ศิริลักษณ์ เขตรสูงเนิน
หลักสูตร	บริหารธุรกิจ
สาขาวิชา	การบริหารและการจัดการสมัยใหม่
ปีการศึกษา	2565

บทคัดย่อ

การจัดทำโครงการในครั้งนี้ ได้ทำเรื่องการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรโดยใช้ใบสมัครงานออนไลน์ผ่าน Google Forms กรณีศึกษา บริษัท กิจสินธุ์มั่นคง จำกัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดปัญหาการจัดเก็บข้อมูลการสมัครงานในรูปแบบเอกสาร เพื่อนำเทคโนโลยีมาใช้ลดขั้นตอนในการสมัครงาน เพื่อการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรโดยใช้ใบสมัครงานออนไลน์ผ่าน Google Forms เพื่อเป็นการสร้างระบบการสมัครงานให้ทันสมัยมากขึ้น สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว การนำเอาเทคโนโลยีและแอปพลิเคชันต่างๆมาใช้ ทันสมัยมาใช้เป็นเครื่องมือช่วยสนับสนุนการบริหารงานด้านต่าง ๆ เพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลงภายใน เพราะนอกจากจะช่วย เพิ่มความสะดวกรวดเร็ว เพิ่มประสิทธิภาพในการรับสมัครงาน

เนื่องจากบริษัทยังเป็นระบบการรับสมัครงานแบบสมัยเก่า คือ เป็นการรับสมัครพนักงานโดยที่ไม่ได้คัดกรอง ไม่ได้เลือกจากคุณสมบัติและคัดเลือกตามความสามารถของผู้สมัครงาน ทำให้พนักงานลาออกและเข้ามาทำงานใหม่ โดยมีการรับสมัครงานใหม่จำนวนมาก และยังมีเหตุการณ์เกี่ยวกับพนักงาน เนื่องจากการับสมัครงานมาโดยการกรอกเอกสาร และตัวบุคลากรได้มีการทำผิดกฎระเบียบของบริษัทและหนีหายไป ทำให้เราต้องตามตัวบุคลากรคนนั้นมารับผิดชอบ เนื่องจากมีเอกสารจำนวนมาก และคนเข้ามาสมัครงานจำนวนมาก ทำให้เอกสารอาจสูญหาย ทางผู้จัดทำจึงเล็งเห็นปัญหานี้ จึงคิดที่จะใช้การสรรหาและการคัดเลือกบุคลากรและเทคโนโลยีมาใช้ในระบบการรับสมัครงาน และเพื่อปรับปรุงวิธีการสรรหาและคัดเลือกให้เกิดประสิทธิภาพและความเหมาะสม ทางผู้จัดทำจึงเล็งเห็นปัญหานี้ จึงคิดที่จะใช้เทคโนโลยีมาใช้ในระบบการรับสมัครงาน

SPU CHONBURI