หัวข้อวิทยานิพนธ์	ความยุติธรรมในองค์กรและคุณภาพชีวิตในการทำงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรเทศบาลเมืองบ้านสวน จังหวัดชลบุรี
คำสำคัญ	การรับรู้ความยุติธรรมในองค์กร/คุณภาพชีวิตการทำงานในองค์กร/ความผูกพันต่อองค์กร
ชื่อนักศึกษา	ณัฏฐนันท์ อ่ำขวัญยืน
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิราพร ระโหฐาน
ระดับการศึกษา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
คณะ	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
พ.ศ.	2566

SPU CHONBURI

บทคัดย่อ

บทความนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรเทศบาลเมืองบ้านสวน 2) เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร จำแนกตามลักษณะส่วนบุคคล 3) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความยุติธรรมในองค์การและความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรเทศบาลเมืองบ้านสวน 4) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานและความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรเทศบาลเมืองบ้านสวน เป็นการวิจัยเชิงปริมาณและคุณภาพ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบ้านสวน จำนวน 219 คน โดยในส่วนของการวิจัยเชิงปริมาณใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการรวบรวมข้อมูล และวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์ทดสอบหาความแตกต่างค่าที (T-test) การวิเคราะห์ทดสอบหาความแตกต่างค่าเอฟ (F-test) และการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ ในส่วนของการวิจัยเชิงคุณภาพใช้การสัมภาษณ์กลุ่มบุคลากรที่ทำงานในเทศบาลเมืองบ้านสวนและนำข้อมูลที่ได้รับมาทำการวิเคราะห์เชิงเนื้อหา (Content Analysis)

ผลการวิจัยพบว่า 1) การรับรู้ความยุติธรรมในองค์การของบุคลากรเทศบาลเมืองบ้านสวน จังหวัดชลบุรี โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด 2) คุณภาพชีวิตการทำงานในองค์การของบุคลากรเทศบาลเมืองบ้านสวน จังหวัดชลบุรี โดยรวมอยู่ในระดับมาก 3) ความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรเทศบาลเมืองบ้านสวน จังหวัดชลบุรี โดยรวมอยู่ในระดับมาก 4) ความยุติธรรมในองค์การโดยรวมของบุคลากรเทศบาลเมืองบ้านสวน จังหวัดชลบุรี จะมีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์การแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 5)

คุณภาพชีวิตในการทำงานโดยรวมของบุคลากรเทศบาลเมืองบ้านสวน จังหวัดชลบุรี จะมีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์การแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

SPU CHONBURI

Thesis Title	Organiztional Justice and Quality of Worklife Affecting Organizational Commitment of Bansuan Town Municipality Personnel in Chonburi Province
Keyword	Organizational Justice / Quality of Work Life / Organizational Commitment
Student	Natthanan Amkwanyeun
Thesis Advisor	Assistant Professor Dr.Jiraporn Rahothan
Level of Study	Master of Business Administration
Faculty	Graduate College of Management, Sripathum University at Chonburi
Year	2023

ABSTRACT

The research aims to study 1) the organizational commitment of personnel at Bansuan Town Municipality 2) compare the organizational commitment of personnel. 3) the relation between perceptions of organizational justice and organizational commitment of Bansuan Town Municipality personnel. 4) the relation between the quality of work life and organizational commitment of Bansuan Town municipal personnel.

This research is a quantitative and qualitative research. The sample population consisted of 219 personnel working in Bansuan Town Municipality. The research instrument to collect data of quantitative research was a questionnaire. Statics were frequency, percentage, average, standard deviation, the techniques of T-Test, F-Test and multiple regression analysis were used to test the hypotheses. The qualitative research, interviews were conducted with personnel working in Bansuan Municipality and the obtained data were used for content analysis.

Results are as follows:

1) The level of overall perception of justice in the organization of Bansuan Town municipal personnel were considered as the highest level

2) The level of overall quality of work life in the organization of Bansuan Town municipal personnel were considered as a high level

SPU CHONBURI

3) The level of overall organization commitment in the organization of Bansuan Town municipal personnel were considered as a high level

4) The overall perception of justice in the organization of Bansuan Town municipal personnel will influence organizational commitment different at the statistically significant level of 0.05

5) The overall quality of work life in the organization of Bansuan Town municipal personnel will influence organizational commitment different at the statistically significant level of 0.05

SPU CHONBURI