หัวข้อวิจัย : ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อผลิตภาพการวิจัยของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน: การประยุกต์ใช้ตัวแบบสมการโครงสร้าง
ผู้วิจัย : ปริญญา สิริอัตตะกุล และพิชญา ทองอยู่เย็น
ที่ปรึกษางานวิจัย : รองศาสตราจารย์ ดร.วรรณี แกมเกตุ
หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
ปีที่พิมพ์ : 2554

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการศึกษาความสัมพันธ์เชิงสาเหตุ โดยมีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาผลิตภาพการวิจัยของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน 2) เพื่อเปรียบเทียบผลิตภาพการวิจัยของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน จำแนกตามระดับการศึกษา และตำแหน่งทางวิชาการ และ 3) เพื่อพัฒนาและตรวจสอบความสอดคล้องของตัวแบบความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของผลิตภาพการวิจัยของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชนที่ผู้วิจัยพัฒนาขึ้นกับข้อมูลเชิงประจักษ์ ตัวแปรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ประกอบด้วยตัวแปรสาเหตุ 9 ตัวแปร ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่งทางวิชาการ ประสบการณ์ทำงานฐานะทางเศรษฐกิจ คุณลักษณะสถานศึกษาที่เอื้อต่อการทำวิจัย ความเป็นนักวิจัย และสมรรถภาพการวิจัย ตัวแปรผล 1 ตัวแปร คือ ผลิตภาพการวิจัย โดยมีตัวแปรสังเกตได้ 17 ตัวแปร ตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ อาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัยเอกชนที่มีผลการดำเนินงานด้านการทำวิจัยในกลุ่มสาขาวิชาสังคมศาสตร์และกลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์ อย่างน้อย จำนวน 1 เรื่อง จำนวน 120 คน ใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างด้วยวิธีการสุ่มแบบสองขั้นตอน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบวัดผลิตภาพการวิจัย แบบวัดคุณลักษณะของสถานศึกษาที่เอื้อต่อการทำวิจัย แบบวัดความเป็นนักวิจัยและแบบวัดสมรรถภาพการวิจัย วิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติบรรยาย วิเคราะห์ความแตกต่างด้วย *t* test วิเคราะห์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน วิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยันและวิเคราะห์ตัวแบบสมการโครงสร้าง

ผลการวิจัย พบว่า

1. ผลิตภาพการวิจัยของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชนมีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 12.73 คะแนนต่อช่วงระยะเวลา 3 ปี หรือเท่ากับ 4.24 คะแนนต่อปี หรือเฉลี่ย 0.42 เรื่องต่อปี

SPU CHONBURI

2. อาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชนที่มีวุฒิการศึกษาต่างกันมีผลิตภาพการวิจัยต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชนที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกจะมีผลิตภาพการวิจัยมากกว่าอาจารย์ที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท และอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชนที่มีตำแหน่งทางวิชาการต่างกันมีผลิตภาพการวิจัยต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชนที่มีตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์จะมีผลิตภาพการวิจัยมากกว่าอาจารย์ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ

3. ตัวแบบความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของผลิตภาพการวิจัยของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชนมีความสอดคล้องกับข้อมูลเชิงประจักษ์ (χ^2 = 62.348, df = 76, p = .870, χ^2 /df = 0.820, GFI = .928, NFI = .956, NNFI = 1.000, CFI = 1.000, RMR = .018, SRMR = .049, RMSEA = .000, LSR = 1.889) ตัวแปรในตัวแบบสามารถอธิบายความแปรปรวนของผลิตภาพการวิจัยของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชนได้ร้อยละ 34.70 ตัวแปรที่มีอิทธิพลทางตรงสูงสุดต่อผลิตภาพการวิจัย คือ ตัวแปรประสบการณ์ทำงาน และตัวแปรคุณลักษณะสถานศึกษาที่เอื้อต่อการทำวิจัย ตามลำดับ ตัวแปรผลิตภาพการวิจัยได้รับอิทธิพลทางอ้อมอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ และตัวแปรที่มีอิทธิพลรวมสูงสุดต่อผลิตภาพการวิจัย คือ ตัวแปรประสบการณ์ทำงาน และตัวแปรคุณลักษณะสถานศึกษาที่เอื้อต่อการทำวิจัย ตามลำดับ

คำสำคัญ: ผลิตภาพการวิจัย, ตัวแบบสมการโครงสร้าง, อาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน

SPU CHONBURI

Research Title : Factors Affecting Research Productivity of Lecturers in Private Universities : An Application of the Structural Equation Modeling

Name of Researcher : Parinya Siriattakul, Ph.D. (Candidate)
Pichaya Dhongyooyen, M.Sc.

Name of Advisor : Associate Professor Wannee Kaemkate, Ph.D.

Name of Insitution : Sripatum University Chonburi Campus

Year of Publication : 2011

ABSTRACT

The purposes of this research were to 1) study research productivity of lecturers in private universities 2) compare the levels of research productivity of lecturers in private universities as classified by educational level and academic rank and 3) study causal relationship, develop and validate consistency with empirical data with the causal relationship model of research productivity of lecturers in private universities. The model consisted of 9 causal variables; gender, age, educational level, academic rank, work experiences, income, institutional support for research work, researchership, and research competence. Dependent variable was research productivity and 17 observed variables. The sample consisted of 120 lecturers in private universities. Data were analyzed by descriptive statistics, independent samples *t* test, Pearson's correlation coefficient analysis, confirmatory factor analysis, and linear structural equation model analysis.

The results indicated that :

1. The average research productivity of each lecturers in private universities's was 0.42 pieces per year

2. There were significant differences at the level of .01 in the research productivity between lecturers in private universities of different educational levels.

SPU CHONBURI

Lecturers in private universities with doctoral degree had more research productivity than lecturers with master degree. There were significant differences at the level of .05 in the research productivity between lecturers in private universities of different academic ranks. Lecturers in private universities who were assistant professors had more research productivity than instructors.

3. Model was consistent with empirical data as indicated by the good fit indices of χ^2 = 62.348, df = 76, p = .870, χ^2 /df = 0.820, GFI = .928, NFI = .956, NNFI = 1.000, CFI = 1.000, RMR = .018, SRMR = .049, RMSEA = .000 and LSR = 1.889. The variables in the model accounted for 34.70 percent of the total variance of research productivity. The factors which had statistically significant direct effect to research productivity of lecturers in private universities were work experiences and institutional support for research work respectively. Research productivity received no statistically significant indirect effect. And the factors which had statistically significant total direct effect to research productivity of lecturers in private universities were work experiences and institutional support for research work respectively.

Keywords: Research Productivity, Structural Equation Modeling, Lecturers in Private Universities

SPU CHONBURI