หัวข้อวิจัย : การให้สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการ สำหรับผู้รับจ้างด้านการให้บริการบันเทิงในเมืองพัทยา

ผู้วิจัย : นางสาววิไลพรรณ เจสะวะ

หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี

ปีที่พิมพ์ : 2554

บทคัดย่อ

การให้สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการแก่ประชาชนซึ่งเป็นผู้ใช้แรงงานในสถานที่ประกอบธุรกิจด้านสถานบันเทิง เป็นภารกิจหนึ่งของภาครัฐที่จะต้องดูแลให้ประชาชนผู้ใช้แรงงานเหล่านี้ได้มีสิทธิในการได้รับสวัสดิการ ความคุ้มครอง ความช่วยเหลือ และการบริการต่าง ๆ ทางสังคมในทุกด้านอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน เนื่องจากในสถานที่ประกอบธุรกิจด้านสถานบันเทิงแต่ละแห่งนั้น จะมีทั้งผู้ใช้แรงงานซึ่งเป็นลูกจ้างตามสัญญาจ้างแรงงาน และผู้รับจ้างอิสระตามสัญญาจ้างทำของ แต่ผู้ใช้แรงงานสองกลุ่มนี้ต่างก็ได้รับสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการไม่เท่าเทียมเสมอภาคกัน เนื่องจากมีปัญหาเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การบังคับใช้กฎหมาย ทั้งๆที่ผู้ใช้แรงงานทั้งสองกลุ่มนี้มีลักษณะการทำงาน สถานที่ และช่วงเวลาเดียวกัน ดังนั้น จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ภาครัฐต้องมีการปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์การบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวกับการให้สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการแก่ผู้ใช้แรงงานทั้งซึ่งเป็นลูกจ้างและผู้รับจ้างด้านการให้บริการบันเทิงอย่างเท่าเทียมเสมอภาคกัน เพื่อทำให้เกิดความยุติธรรมแก่ผู้ใช้แรงงานดังกล่าว

จากผลการวิเคราะห์ ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติเกี่ยวกับการให้สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการ 6 ฉบับ ได้แก่ พระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. 2546 พระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546 พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 พระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. 2545 พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 รวมถึงกฎหมายในลำดับรองๆ คือ พระราชกฤษฎีกา กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกระทรวงและกรมที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการและสุขภาพอนามัยลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ใช้แรงงานซึ่งเป็นผู้รับจ้างในสถานบันเทิง ได้รับสวัสดิการเกี่ยวกับสุขภาพและอนามัยในสถานประกอบกิจการของผู้ว่าจ้าง

คำสำคัญ : กฎหมายแรงงาน, การให้สวัสดิการ, การคุ้มครองแรงงาน, ลูกจ้าง ผู้รับจ้าง, บริการบันเทิง

SPU CHONBURI

Research Title : **Granting of the Welfare and Labour Protection in Establishments for the side of Entertainment's Contractors in Pattaya.**

Name of Researcher : **Miss Weelaipan Jesava**

Name of Institution : **Faculty of Laws , Sripatum University Chonburi Campus**

Year of publication : **2011**

Abstract

To provide labour protection and welfare in establishments to people who are labours in the place of entertainment business. It is a mission of public sector that shall have to take care of labours. Those have the right to receive welfare, protection, help and other services in the society in every aspect equally because each place of entertainment business will have labours that are employees under employment contract and freelances under hire of work contract but these two groups of labours have received labour protection and welfare in establishments unequally. There is a problem about the criteria to enforce the law in establishments, although both groups of labours have the characteristics of the same work, place and period. So, it is necessary that public sector shall have to adjust and revise the criteria to enforce the law about providing labour protection and welfare in the place of business to labours who are employees and hired persons in the entertainment service equally to be fair to such labours.

From the result of this analysis, the researcher has a suggestion about amending the Labour Protection and Welfare Act in establishments 6 issues such as the Social Welfare Promotion Act B.E.2546, the Old Age Persons Act B.E. 2546, the Promotion and Development of Quality of Life for Disabled Persons Act B.E.2550, the National Health Security Acts B.E. 2545, the Social Security Act B.E. 2533, and the Workmen's Compensation Act B.E. 2537 including the other laws such as royal decree, rule, regulation of the ministry and department related to the health and welfare of employees in establishments to open the opportunity for labours who are employees in the place of entertainment to receive health and welfare in establishments for employees.

Key words: Labour law, provision of welfare, labour protection, employees hired persons, entertainment service

SPU CHONBURI