หัวข้อวิทยานิพนธ์	การปรับตัวในอาชีพของพนักงานที่มีผลต่อความผูกพันในองค์กรของบริษัทขนส่งแห่งหนึ่งในจังหวัดสมุทรปราการ
คำสำคัญ	การปรับตัวในอาชีพ / ความผูกพันของพนักงาน
ชื่อนักศึกษา	กัณณาพัฒน์ เมคัน
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร. ชลธิศ ดารวงษ์
ระดับการศึกษา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
คณะ	บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
พ.ศ.	2565

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1)เพื่อเปรียบเทียบระดับความผูกพันของพนักงานบริษัทขนส่งแห่งหนึ่งในจังหวัดสมุทรปราการ โดยจำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์ 2)เพื่อศึกษาระดับศักยภาพการปรับตัวในอาชีพส่งผลต่อความผูกพันของพนักงานบริษัทขนส่งแห่งหนึ่งในจังหวัดสมุทรปราการ กลุ่มตัวอย่างของงานวิจัยนี้ คือ ผู้ที่ปฏิบัติงานพนักงานระดับปฏิบัติการ พนักงานคลังสินค้า/ออฟฟิศ/ประจำสาขาและพนักงานส่งของ บริษัทขนส่งแห่งหนึ่งในจังหวัดสมุทรปราการในเขตจังหวัดสมุทรปราการ จำนวน 335 คน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่ ค่าเฉลี่ย การทดสอบความแปรปรวน และการวิเคราะห์สมการเส้นถดถอยพหุคูณ ผลการวิจัยพบว่า 1) ผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับความผูกพันด้านบรรทัดฐาน ที่แตกต่างกันตามปัจจัยส่วนบุคคล ด้านอายุ และ 2) ปัจจัยด้านการปรับตัวในอาชีพของพนักงานที่มีผลต่อความผูกพันในองค์กร ที่แตกต่างกัน ได่แก่ ด้านความกังวล ด้านความควบคุม ด้านความอยากรู้ ด้านความไว้วางใจที่แตกต่างกัน

SPU CHONBURI

Thesis Title	Employee Career Adaptation Affecting Organizational Commitment in a Transportation Company in Sumut Prakarn Province
Keywords	Career Adaptation / Organization Commitment
Student	Kannaphat Mecan
Thesis Advisor	Associate Professor Dr. Chonlatis Darawong
Level of Study	Master of Business Administration
Faculty	Graduate College of Management, Sripatum University Chonburi Campus
Year	2022

ABSTRACT

This research aims to 1) to compare the level of organization commitment of a transport company in Samut Prakan Province, classified by demographic characteristics, and 2) to study the potential level of career adaptation affecting the organization commitment of a transport company in Samut Prakan Province. The sample group of this research was 335 employees who work at operational level at a transport company in Samut Prakan Province. The statistics used in the data analysis were frequency, mean, variance test. and analysis of multiple regression The results showed that 1) respondents had different level of normative commitment according to age, and 2) career adaptation affecting organization commitment were concern, control, curiosity, confidence.

SPU CHONBURI