หัวข้อการวิทยานิพนธ์	ความสอดคล้องระหว่างบุคคลกับสภาพแวดล้อมที่มีผลต่อพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีของพนักงานบริษัทผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ จังหวัดชลบุรี
คำสำคัญ	การเป็นสมาชิกที่ดีของพนักงาน / ความสอดคล้องระหว่างบุคคลกับสภาพแวดล้อม
ชื่อนักศึกษา	นายตันติกร ศิรกฤตธนสาร
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.ชลธิศ ดาราวงษ์
ระดับการศึกษา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
คณะ	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
พ.ศ.	2563

บทคัดย่อ

วัตถุประสงค์ในการวิจัยดังนี้ 1) เพื่อศึกษาระดับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีพนักงานบริษัทผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ในนิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ จังหวัดชลบุรี 2) เพื่อเปรียบเทียบระดับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีของพนักงานบริษัทผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ในนิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้จังหวัดชลบุรี โดยจำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์ 3) เพื่อศึกษาระดับระดับความสอดคล้องระหว่างบุคคลกับสภาพแวดล้อมภายในองค์กรมีต่อพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีของพนักงานบริษัทผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ในนิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้จังหวัดชลบุรี กลุ่มตัวอย่างของงานวิจัยนี้ คือ พนักงานบริษัทผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ในนิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้จังหวัดชลบุรี จำนวน 329 คน เครื่องมือที่ใช้คือ แบบสอบถามแบบมาตราส่วน 4 ระดับ ใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS ในการวิเคราะห์ข้อมูล สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่ ค่าเฉลี่ย การทดสอบความแปรปรวน และการวิเคราะห์สมการเส้นถดถอยพหุคูณ

ผลวิจัยพบว่า 1) ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีพฤติกรรมการเป็นพนักงานที่ดีอยู่ในระดับมาก 2) ผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับพฤติกรรมการเป็นพนักงานที่ดีที่แตกต่างกันตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศ ด้านอายุ และด้านประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน 3) ปัจจัยปัจจัยด้านความสอดคล้องระหว่างบุคคลและสิ่งแวดล้อมในองค์กรมีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีของพนักงาน ด้านการสำนึกในหน้าที่ และด้านการให้ความร่วมมือ

คำสำคัญ: การเป็นสมาชิกที่ดีของพนักงาน / ความสอดคล้องระหว่างบุคคลกับสภาพแวดล้อม

SPU CHONBURI

Thesis Title	Person-environmental Fit Affecting Organizational Citizenship Behavior of Product Workers at Auto-part Manufacturers in Amata City Industrial Estate, Chonburi Province
Keywords	Organizational Citizenship Behavior / Person-environmental Fit
Student	Tontikorn Sirakittanasarn
Thesis Advisor	Assistant Professor Dr. Chonlatis Darawong
Level of Study	Master of Business Administration
Faculty	Graduate College of Management, Sripatum University Chonburi Campus
Year	2020

ABSTRACT

The objectives of this research were 1) to study the level of organizational citizenship behavior of employees at auto-part manufacturers in Amata city, Chonburi province, 2) to compare the level of organizational citizenship behavior of employee at auto-part manufacturers in Amata city, Chonburi province by demographic factors, and 3) to examine the impact of person-environmental fit on level of organizational citizenship behavior of employee at auto-part manufacturers in Amata city, Chonburi province. The samples of this study were 329 employees who worked at auto-part manufacturers in Amata city, Chonburi province. Survey questionnaires were used to collect the data and analyzed by SPSS program. The statistics applied to analyze the data were percentage, average mean, standard deviation, one-way analysis of variance, and multiple regression analysis.

The result of this research showed that 1) the respondents rated the level of organizational citizenship behavior of employees at auto-part manufacturers in Amata city, Chonburi province at high level, 2) the respondents with different gender, age, and working experience had different level of organizational citizenship behavior at statically significance level of .05, and 3) the dimensions of person-environmental fit affecting the level of

SPU CHONBURI