หัวข้อวิทยานิพนธ์	ภาวะผู้นำที่มีผลต่อขวัญกำลังใจและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดชลบุรี
คำสำคัญ	ภาวะผู้นำ/ ขวัญกำลังใจ/ ประสิทธิภาพ/ การปฏิบัติงาน/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ชื่อนักศึกษา	ศักรภาพ ชูอินทร์
อาจารย์ที่ปรึกษา	ดร.พิเชษฐ์ เบญจรงค์รัตน์
ระดับการศึกษา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
คณะ	วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
พ.ศ.	2564

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับภาวะผู้นำของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดชลบุรี และ 2) ศึกษาอิทธิพลของภาวะผู้นำของผู้บังคับบัญชาที่มีต่อขวัญกำลังใจ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และความตั้งใจคงอยู่ของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดชลบุรี จำนวน 350 คน เครื่องมือวิจัยเป็นแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบที การทดสอบความแปรปรวน และค่าการถดถอยพหุคูณ

ผลการวิจัยพบว่า 1) พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดชลบุรี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำที่มีผลต่อขวัญกำลังใจ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และความตั้งใจคงอยู่ อยู่ในระดับมาก ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับขวัญกำลังใจ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และความตั้งใจคงอยู่ อยู่ในระดับมาก และ 2) ภาวะผู้นำ ผู้นำแบบชี้นำ ผู้นำแบบสนับสนุน และผู้นำแบบมุ่งเน้นความสำเร็จ มีอิทธิพลเชิงบวกต่อขวัญกำลังใจ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และความตั้งใจคงอยู่ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

คำสำคัญ: ภาวะผู้นำ/ ขวัญกำลังใจ/ ประสิทธิภาพ/ ความตั้งใจคงอยู่/ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

SPU CHONBURI

Thesis Title	Leadership Effecting of Morale and Job Efficiency of Employees of Local Administrative Organization
Keywords	Leadership / Morale / Efficiency / Performance / Local Administrative Organization
Student	Sakarapap Chuein
Thesis Advisor	Dr. Pichet Benjarongrat
Level of Study	Master of Business Administration
Faculty	College of Management, Sripatum University Chonburi Campus
Year	2021

SPU CHONBURI

ABSTRACT

The objective of this study were 1) to study the level of leadership of employees of local administrative organization in Chonburi province and 2) to examine the impact of leadership on morale, job efficiency and intention to stay of employees of local administrative organization in Chonburi province. Samples were 350 employees of local administrative organization in Chonburi province. The questionnaire was used for data collection and statistics used to analyze data included percentage, average mean, standard deviation, t-test, multiple regression analysis.

The findings indicated that 1) employees of local administrative organization in Chonburi rated leadership at high level, and 2) leadership in dimension of directive, supportive, and achievement–oriented had positive influences on morale, job efficiency and intention to stay at a significance level of 0.05.

Keywords: Leadership / Morale / Efficiency / Intention to Stay / Local Administrative Organization