หัวข้อวิทยานิพนธ์	อิทธิพลของวัฒนธรรมองค์กรที่มีต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานบัญชี กรณีศึกษาบริษัทรับทำบัญชีในภาคตะวันออกของประเทศไทย
คำสำคัญ	วัฒนธรรมองค์กร, ประสิทธิภาพ, การปฏิบัติงาน
ชื่อนักศึกษา	แคร์เดียร์ กะด๊อดตี้
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.ชลธิศ ดาราวงษ์
ระดับการศึกษา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
คณะ	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
พ.ศ.	2564

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาอิทธิพลของวัฒนธรรมองค์กรที่มีต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานบัญชีในบริษัทรับทำบัญชีในภาคตะวันออกของประเทศไทยโดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาคือ พนักงานบัญชี ในบริษัทรับทำบัญชีในภาคตะวันออกของประเทศไทยจำนวน 400 คน วิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์การถดถอยเชิงเส้นพหุคูณ

ผลการวิจัยพบว่า 1) พนักงานบัญชีมีระดับความคิดเห็นต่อวัฒนธรรมองค์กรโดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาแยกเป็นรายด้านพบว่า วัฒนธรรมที่เน้นรายละเอียดมีค่าเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมาได้แก่ วัฒนธรรมที่เน้นการปฏิบัติงานเป็นทีม วัฒนธรรมที่เน้นผลงาน วัฒนธรรมที่เน้นการแข่งขันและการเอาชนะคู่แข่งขันทางธุรกิจ วัฒนธรรมที่เน้นความมั่นคง วัฒนธรรมที่เน้นนวัตกรรมและการยอมรับความเสี่ยง และวัฒนธรรมที่เน้นบุคลากร ตามลำดับ 2) พนักงานบัญชีมีระดับความคิดเห็นต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานโดยภาพรวมและรายด้านอยู่ในระดับมากที่สุดทุกด้าน โดยด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ประสิทธิภาพด้านเวลา รองลงมาคือ ด้านคุณภาพของงาน ด้านค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน และด้านปริมาณงาน ตามลำดับ 3) วัฒนธรรมองค์การที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานบัญชีในบริษัทรับทำบัญชี ได้แก่ วัฒนธรรมที่เน้นรายละเอียด, วัฒนธรรมที่เน้นผลงาน, วัฒนธรรมที่เน้นการปฏิบัติงานเป็นทีม, วัฒนธรรมที่เน้นความมั่นคง และวัฒนธรรมที่เน้นนวัตกรรมและการยอมรับความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

SPU CHONBURI

Thesis title	THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE ON THE PERFORMANCE OF ACCOUNTING STAFF: A CASE STUDY OF ACCOUNTING COMPANIES IN EASTERN REGION OF THAILANDKeyword
Keyword	Organizational culture / Efficiency / Performance
Student	Caredear Gadotti
Thesis Advisor	Associate Professor Dr. Chonlatis Darawong
Level of Study	Master of Business Administration
Faculty	Graduate College of Management, Sripatum University Chonburi Campus
Year	2021

ABSTRACT

This research aimed to investigate the influence of organization culture on the performance of accounting staff of accounting companies in the eastern region of Thailand. The data were gathered from 400 accounting staffs of accounting companies in the eastern region of Thailand with the use questionnaires. The statistics applied for the data analysis included percentage, mean, standard deviation, and multiple linear regression analysis.

The research results were as follows: First, the respondents expressed the high level of opinions toward the employees' organizational culture. When each aspect was considered, it was found that the aspect with the highest mean score was attention to detail culture, whereas the other aspects with lower mean scores were, ranked in descending order of their mean scores, team orientation culture, outcome orientation culture, competition oriented, stability culture, innovation and risk-taking culture, and people orientation culture, Second, the respondents demonstrated their opinions toward the employees' performance at a high level both in overall and in each aspect. The aspect with the highest mean score was time performance, whereas the other aspects with lower mean scores were, ranked in descending order of their mean scores, quality of work, costs management, and quantity of work, Third, he hypothesis testing results revealed in order

SPU CHONBURI

of importance that the variables with best power predictors for employers' performance were attention to detail culture, outcome orientation culture, team orientation culture, stability culture, and innovation and risk-taking culture at .05 of significant level.

SPU CHONBURI