หัวข้อวิทยานิพนธ์	ปัจจัยที่ส่งผลต่อการคงอยู่ของพนักงานฝ่ายผลิตรายวัน ระหว่างช่วงโควิด-19 ในอุตสาหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์ นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี
คำสำคัญ	การคงอยู่ของพนักงานฝ่ายผลิตรายวัน/ โควิด-19/ อุตสาหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์
ชื่อนักศึกษา	จิราพร มณีนาถ
อาจารย์ที่ปรึกษา	ดร.อนุรักษ์ เรืองรอบ
ระดับการศึกษา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
คณะ	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาลัยเขตชลบุรี
พ.ศ.	2564

บทคัดย่อ

งานวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาปัจจัยด้านประชากรศาสตร์ของพนักงานฝ่ายผลิตรายวัน ระหว่างช่วงโควิด-19 ในอุตสาหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์ นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี (2) ศึกษาปัจจัยการธำรงอยู่ของพนักงานฝ่ายผลิตรายวัน ระหว่างช่วงโควิด-19 ในอุตสาหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์ นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี (3) ศึกษาระดับการคงอยู่ของพนักงานฝ่ายผลิตรายวัน ระหว่างช่วงโควิด-19 ในอุตสาหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์ นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี (4) ศึกษาผลของปัจจัยด้านประชากรศาสตร์ต่อการคงอยู่ของพนักงานฝ่ายผลิตรายวัน ระหว่างช่วงโควิด-19 ในอุตสาหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์ นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี และ (5) ศึกษาผลของปัจจัยการธำรงอยู่ของพนักงานต่อการคงอยู่ของพนักงานฝ่ายผลิตรายวัน ระหว่างช่วงโควิด-19 ในอุตสาหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์ นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี ขนาดของกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาคือพนักงานฝ่ายผลิตรายวัน ระหว่างช่วงโควิด-19 ในอุตสาหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์ นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำนวน 400 คน เครื่องมือที่ใช้คือ แบบสอบถาม เรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อการคงอยู่ของพนักงานฝ่ายผลิตรายวัน ระหว่างช่วงโควิด-19 ในอุตสาหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์ นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน t-test การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว และการถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน

ผลการวิจัย พบว่า (1) พนักงานฝ่ายผลิตรายวัน ระหว่างช่วงโควิด-19 ในอุตสาหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์ นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี ให้ระดับความคิดเห็นในปัจจัยการ

SPU CHONBURI

ธำรงอยู่ของพนักงานด้านผลตอบแทนในระดับปานกลาง ด้านโอกาสในการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถในระดับปานกลาง ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานในระดับปานกลาง ด้านความผูกพันทางจิตใจในระดับปานกลาง ด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติงานในระดับปานกลาง และด้านโอกาสในการเจริญก้าวหน้าในระดับน้อย (2) พนักงานฝ่ายผลิตรายวัน ระหว่างช่วงโควิด-19 ในอุตสาหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์ นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี ให้ระดับความคิดเห็นในการคงอยู่ของพนักงานในระดับปานกลาง (3) เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา ประสบการณ์ทำงานในตำแหน่งล่าสุด และรายได้ต่อเดือนที่แตกต่างกันของพนักงานฝ่ายผลิตรายวัน ระหว่างช่วงโควิด-19 ในอุตสาหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์ นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี ไม่มีผลต่อการคงอยู่ของพนักงาน (4) ปัจจัยการธำรงอยู่ของพนักงาน ด้านความผูกพันทางจิตใจ (X_5) และด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (X_6) ส่งผลต่อการคงอยู่ของพนักงานฝ่ายผลิตรายวัน ระหว่างช่วงโควิด-19 ในอุตสาหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์ นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี มีค่าสัมประสิทธิ์ มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

SPU CHONBURI

Thesis Title	Factors Affecting Retention of Daily Operators in Auto Parts Industry during COVID-19 Pandemic, Amata Nakorn Industrial Estate, Chonburi Province
Keyword	Retention of daily operators/ COVID-19/ Auto parts industry
Student	Jiraporn Maneenat
Thesis Advisor	Dr. Anurug Ruangrob
Level of Study	Master of Business Administration
Faculty	College of Management Sripatum University Chonburi Campus
Year	2021

ABSTRACT

This research aimed to (1) study the demographic factors of daily operators in the auto parts industry in Amata Nakorn Industral Estate, Chonburi during the COVID-19 pandemic. (2) study the retention factors of daily operators in the auto parts industry in Amata Nakorn Industrial Estate, Chonburi during the COVID-19 pandemic. (3) study the retention level of daily operators in the auto parts industry in Amata Nakorn Industrial Estate, Chonburi during the COVID-19 pandemic. (4) study the relationship between demographic factors and the retention of daily operators in the auto parts industry in Amata Nakorn Industrial Estate, Chonburi during the COVID-19 pandemic, and (5) study the relationship between the retention factors of employees and the retention of daily operators in the auto parts industry in Amata Nakorn Industrial Estate, Chonburi during the COVID-19 pandemic. The sample group in the study was 400 daily operators. Using the questionnaire in topic “Factors Affecting Retention of Daily Operators in Auto Parts Industry during COVID-19 Pandemic, Amata Nakorn Industrial Estate Chonburi” for the test. The research method was a 5-point Likert scale questionnaire. The statistics used in data analysis included percentage, mean, standard deviation, t-test, the one-way analysis of variance: ANOVA (F-test), and Multiple regression analysis (Stepwise).

SPU CHONBURI

The research results were found as follows: (1) daily operators in the auto parts industry in Amata Nakorn Industrial Estate, Chonburi during the COVID-19 pandemic expressed a neutral opinion on the retention factors, namely remuneration, opportunities for learning and developing, relationship with colleagues, psychological engagement, and job satisfaction. Only opportunities in career advancement were at the low level in their opinions. (2) daily operators in the auto parts industry in Amata Nakorn Industrial Estate, Chonburi during the COVID-19 pandemic showed a neutral opinion on the employee retention. (3) the difference of gender, age, marriage status, education level, work experience in the latest positions, or remuneration did not affect the daily operators retention significantly. (4) the multiple regression analysis found that the retention factors in psychological engagement (X_5) and job satisfaction (X_6) effected to the retention of daily operators in the auto parts industry in Amata Nakorn Industrial Estate, Chonburi during the COVID-19 pandemic. Coefficient was statistically significant at the 0.01 level.

SPU CHONBURI