หัวข้อวิทยานิพนธ์	บรรยากาศในองค์กรที่มีผลต่อทัศนคติในการทำงานของพนักงานมีต่อบริษัทขนส่งในนิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ จังหวัดชลบุรี
คำสำคัญ	บรรยากาศในองค์กร/ ทัศนคติในการทำงาน
ชื่อนักศึกษา	ชลธิศ ชัยสวัสดิ์
อาจารย์ที่ปรึกษา	ดร.อนุรักษ์ เรืองรอบ
ระดับการศึกษา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
คณะ	บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
พ.ศ.	2563

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ (1) เพื่อศึกษาบรรยากาศในองค์กรที่มีผลต่อทัศนคติการทำงานของบริษัทการขนส่งในนิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ จังหวัดชลบุรี (2) เพื่อเปรียบเทียบทัศนคติในการทำงานของพนักงาน จำแนกโดยปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานการขนส่งในนิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ จังหวัดชลบุรี (3) เพื่อศึกษาอิทธิพลของบรรยากาศในองค์กรที่มีผลต่อทัศนคติในการทำงานของพนักงานการขนส่งในนิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ จังหวัดชลบุรี กลุ่มตัวอย่างเป็นพนักงานของบริษัทการขนส่งในนิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ จำนวน 350 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูลเป็นแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ คือ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบที การวิเคราะห์ความแปรปรวน และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ

ผลการศึกษาพบว่าปัจจัย (1) บรรยากาศในองค์กรของพนักงานบริษัทการขนส่งในนิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ จังหวัดชลบุรี โดยรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\overline{X} = 3.84, SD = 0.28$) (2) ทัศนคติในการทำงานของพนักงานบริษัทการขนส่ง จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล มีความแตกต่างกันในด้าน ตำแหน่งงาน (3) บรรยากาศในองค์กรที่มีต่อทัศนคติในการทำงานของพนักงานบริษัทการขนส่งในนิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ จังหวัดชลบุรี ได้แก่ ปัจจัยด้านการสนับสนุน ($\beta = 0.81, p = 0.00$) ตามลำดับ

SPU CHONBURI

Thesis Title	Organization climate affecting employee attitudes at transportation company in Amata City industrial estate Chonburi province
Keywords	Organization climate/ Attitudes of operation workers
Student	Chollatis Chaisawat
Thesis Advisor	Dr. Anurag Ruangrob
Level of Study	Master of Business Administration
Faculty	Graduate School, Sripatum University Chonburi Campus
Year	2020

ABSTRACT

The research has objectives that were 1) to study the organization climate of transportation company in Amata City Industrial Estate, Chonburi province, and 2) to examine the influence of organization climate affecting employee attitude towards transportation company in Amata City Industrial Estate, Chonburi province. Samples were 338 employees in a transportation company in Chonburi province. Tools used in data collection of this research was questionnaire. Statistics were percentage, average mean, standard deviation, analysis variance and multiple regression analysis.

The result showed that 1) organization climate of transportation company in Amata City Industrial Estate Chonburi province was high, and 2) organization climate affecting the attitude of employee an transportation company in Amata City Industrial Estate, Chonburi province were managerial support, recognition, job responsibility, and job advancement, respectively meanwhile, organization climate affecting organizational commitment were participation, organizational structure, management support, job advancement, and recognition, respectively.

SPU CHONBURI